La LIBERTÉ

CONVENTION DE LA POSTE-PUBLICATIONS N° 40012102
N° D'ENREGISTREMENT 7996

Vol. 94 n°38 • du 9 au 15 janvier 2008 • SAINT-BONIFACE

1,10 $ + taxes

Dans L'ACTUALITÉ

Vive l'éthanol?

L'ESSENCE CONTIENT DE L'ÉTHANOL depuis le début janvier. Une nouvelle qui n'est pas si bonne selon des environnementalistes.

■ Page 3.

Le PCJ en cour

DE NOMBREUSES ORGANISATIONS veulent obtenir l'autorisation de s'adresser au tribunal, dans la cause sur l'abolition du Programme de contestation judiciaire.

■ Page 6.

Suspense au Cercle

SUSPENSE, HUIS-CLOS ET FRISSONS garantis, dans la pièce qui débute bientôt au Cercle Molière.

■ Page 9.

Saint-Claude a son calendrier

L'ANNÉE 2008 À SAINT-CLAUDE illustrée sur un calendrier à l'image du village.

■ Page 17.

Le SOMMAIRE

Comment nous joindre?

Téléphone : 237-4823
Télécopieur : 231-1998
Sans frais : 1-800-523-3355
la-liberte@la-liberte.mb.ca

Le beau talent de l'abbé Côté



photo : Julien Abord-Babin

L'abbé Paul Côté peint des oeuvres surprenantes par leur beauté... en raison de la technique qu'il utilise. Qu'arriveriez-vous à obtenir avec de la cire à chaussure? L'abbé Côté, lui, en tire des œuvres d'art! ■ Page 14.



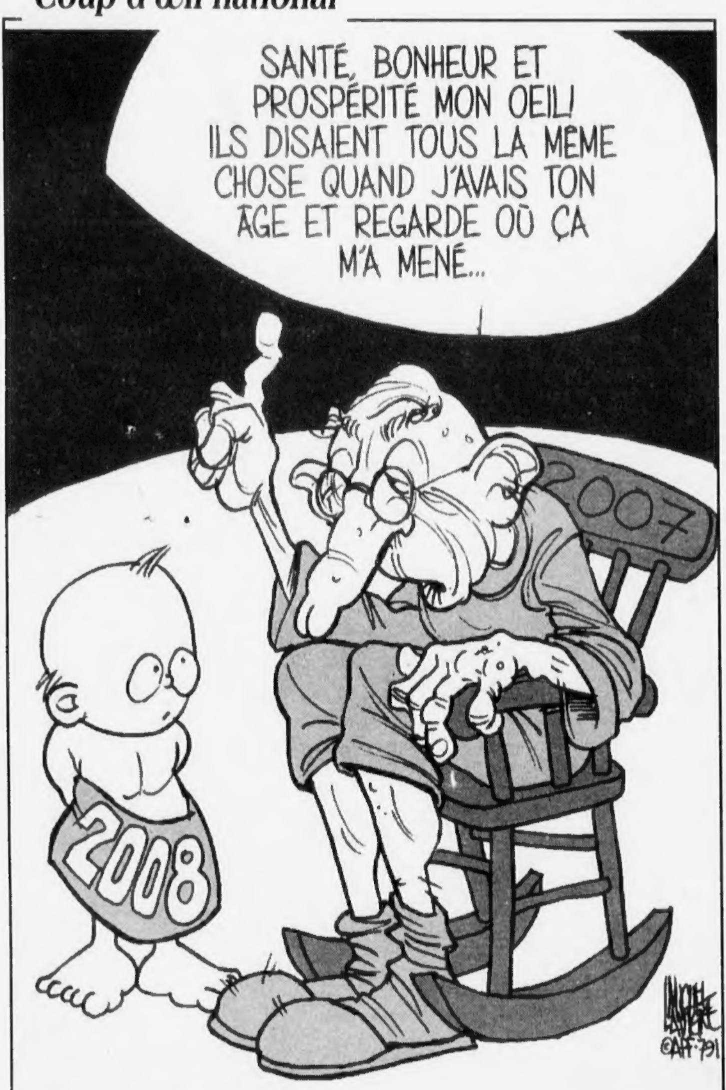
Photo : Gracieuseté District de la Rivière-Rouge

Scouts recherchés

Les scouts célèbrent le 75e anniversaire d'un mouvement qui a marqué la jeunesse de plus d'une personne! Hommes et femmes, scouts et guides d'hier et d'aujourd'hui, les organisateurs des fêtes du 75e veulent de vos nouvelles!

■ Page 11.

Coup d'œil national



La LIBERTÉ

Journal hebdomadaire publié le mercredi par Presse-Ouest Limitée

C. P. 190
383, boulevard Provencher
Saint-Boniface (Manitoba)
R2H 3B4

Directrice et rédactrice en chef : **Sylviane LANTHIER** ■ Adjointe à la direction : **Sophie GAULIN** ■ Journalistes : **Julien ABORD-BABIN, Patricia BITU TSHIKUDI** et **Sophie DESRUISSEAUX** ■ Stagiaire : **Simon GOUIN** ■ Chef de la production et infographiste : **Véronique TOGNERI** ■ Secrétaire administrative : **Roxanne BOUCHARD** ■ Caricaturiste : **Cayouche (Réal BÉRARD)** ■ Bicolo : **Roxanne BOUCHARD** et **Véronique TOGNERI** ■ Projets spéciaux : **Daniel BAHUAUD**.

Les bureaux sont situés au **383, boulevard Provencher** et sont ouverts de **9 h à 17 h du lundi au vendredi** ■ Toute correspondance doit être adressée à **La Liberté, Case postale 190, Saint-Boniface (Manitoba) R2H 3B4** ■ Les lettres à la rédaction seront publiées si leur contenu n'est pas diffamatoire et leur auteur(e) facilement identifiable ■ Téléphone : **(204) 237-4823** ■ Sans frais : **1 800 523-3355** ■ Télécopieur : **(204) 231-1998**.

L'heure de tombée pour les annonces est le mercredi 17 h pour parution le mercredi de la semaine suivante. La direction se réserve le droit de refuser toute annonce envoyée après cette échéance ou d'imposer une surcharge de 10 %. ■ Nos annonceurs ont jusqu'au mardi de la semaine suivante pour nous signaler toute erreur de notre part. La responsabilité du journal se limitera au montant payé pour la partie de l'annonce qui contient l'erreur.

L'adresse Internet : **http://journaux.apf.ca/laliberte/** ■ Courrier électronique : Administration : **la-liberte@la-liberte.mb.ca** ■ Rédaction : **redaction@la-liberte.mb.ca** ■ Département graphique : **production@la-liberte.mb.ca**

L'abonnement annuel: **Manitoba :** 33,90 $ (TPS et taxe provinciale incluses) ■ **Ailleurs au Canada :** 37,10 $ (TPS incluse) ■ **États-Unis :** 95 $ ■ **Outre-mer :** 130 $ ■ Les abonné(e)s manitobain(e)s qui passeront une partie de l'année aux États-Unis devront payer un supplément de 5 $ par mois ■ Les changements d'adresse pour les abonnements doivent nous parvenir AU MOINS DIX JOURS avant la date de déménagement.

Le journal LA LIBERTÉ est imprimé sur les presses de **Derksen Printers à Steinbach**.

CONVENTION DE LA POSTE-PUBLICATIONS N° 40012102
N° D'ENREGISTREMENT 7996

RETOURNER TOUTE CORRESPONDANCE NE POUVANT ÊTRE LIVRÉE AU CANADA À :
C.P. 190, SAINT-BONIFACE (MANITOBA) R2H 3B4

COURRIEL : la-liberte@la-liberte.mb.ca

ISSN 0845-0455

Deloitte
APF
Fondation Donatien Frémont
RÉSEAU SÉLECT

« Nous reconnaissons l'aide financière du gouvernement du Canada par l'entremise du Programme d'aide aux publications pour nos dépenses d'envoi postal »

Canada

ENVIRONNEMENT

La mascarade de l'éthanol?

Les bienfaits des biocarburants pour l'environnement sont contestés. Ce qui n'empêche pas le gouvernement provincial de poursuivre avec son projet : depuis le 1er janvier, l'essence vendue au Manitoba contient 5 % d'éthanol.

Simon GOUIN

L'éthanol n'est plus seulement une promesse du gouvernement. Depuis le 1er janvier 2008, l'essence vendue au Manitoba contient une moyenne de 5 % d'éthanol. Ce taux augmentera jusqu'à 8,5 % à partir du 1er avril. Après quatre ans d'attente, les conditions de production d'éthanol en quantités suffisantes sont désormais réunies. La rénovation de l'usine de Minnedosa, exploitée par Husky Energy, vient de s'achever. Sa capacité de production atteindra les 130 millions de litres d'éthanol par année. Si le gouvernement s'en réjouit, les environnementalistes, eux, dénoncent une mesure inutile à leurs yeux. Alors, l'éthanol est-il réellement un passage au vert?

Diminution des gaz à effet de serre

« Sur l'ensemble des 1,5 milliard de litres d'essence vendus chaque année au Manitoba, il y aura 5 % puis 8,5 % d'éthanol, explique le directeur des politiques énergétiques du gouvernement du Manitoba, Shaun Loney. Ce sont des moyennes, donc cela signifie que certaines stations ne vendront pas d'essence avec de l'éthanol, et que d'autres fourniront une essence avec 10 % ou 15 % d'éthanol. »

Obtenu à partir de blé et de maïs, l'éthanol permettrait, selon Shaun Loney, de soutenir les activités agricoles de la région, tout en réalisant un progrès pour l'environnement. « Par année, 135 000 tonnes de gaz à effet de serre seront supprimées grâce à cette mesure, avance Shaun Loney. C'est comme si 27 000 véhicules disparaissaient de la circulation. »



Photo : Gracieuseté Husky Energy

Malgré les controverses, l'usine de Minnedosa produira 130 millions d'éthanol par année.

Le directeur des politiques énergétiques du gouvernement assure que ce calcul prend en compte l'ensemble du processus, dont la culture du blé ou du maïs.

L'éthanol : un nouveau problème

Une réduction de 135 000 tonnes de gaz à effet de serre? Le chef du Parti vert du Manitoba, Andrew Basham n'y croit pas. « J'aimerais bien voir les preuves de ce calcul, dit-il. Ce chiffre ne prend pas en compte les coûts environnementaux d'une agriculture intensive qui utilise des engrais, des pesticides et de l'eau en grosses quantités. »

« L'éthanol n'est pas une solution aux problèmes des gaz à effet de serre, ajoute-t-il. Cela semble bien, mais c'est en fait un nouveau problème pour l'environnement! »

Selon Andrew Basham, la mesure du gouvernement n'est que de la poudre aux yeux.

« Le gouvernement fait la promotion de l'éthanol depuis de nombreuses années et il ne veut pas reconnaître son inutilité, remarque-t-il. Il pense essentiellement à son avenir politique. »

« D'autres solutions que l'éthanol existent mais le gouvernement ne les considère pas, avance un agriculteur et un propriétaire d'une petite entreprise de compostage, Gérard Dubé.

« Alors que près de la moitié de la population du monde ne mange pas à sa faim, du blé est détruit pour en faire de l'éthanol! »

« Près de 25 % des enfants manitobains vivent dans la pauvreté et des millions de dollars ont été dépensés pour quelques emplois et une politique sans effet sur l'environnement, s'exclame Andrew Basham.

« Au final, dit-il, la population continuera à utiliser autant la voiture, alors qu'il faudrait justement chercher à réduire notre consommation. »

D'autres solutions

Face aux changements climatiques, d'autres solutions existent. « Une des idées du Parti vert est qu'il faut redessiner notre société et nos modes de vie, estime Andrew Basham. Nous prônons un mode de vie où la plupart des activités quotidiennes pourraient être faites en marchant. Cela nécessiterait par exemple des épiceries dans les quartiers. Il faudrait donc des plus petits commerces, mieux répartis sur le territoire, ainsi qu'une amélioration des transports en commun. »

« La ville de Regina possède des autobus qui roulent au gaz naturel composé de méthane, note Gérard Dubé. Le méthane est produit grâce au compost, qui sert d'engrais naturel pour les cultures et qui possède de nombreuses vertus. Le compost aiderait les agriculteurs, le méthane serait récupéré pour les autobus de la ville, et les tarifs pourraient être diminués pour encourager ainsi les gens à prendre les transports en commun. »

MÉTÉO

Un hiver plus froid que la normale?

Selon les prévisions météorologiques d'Environnement Canada, l'hiver 2008 devrait être légèrement plus rigoureux qu'à l'habitude. Les températures devraient être plus froides de l'ordre d'un degré environ.

Selon les responsables du service météorologique, le Canada connaîtra des températures plus froides que la normale dans toutes ses régions, à l'exception du Grand Nord canadien et du sud-ouest de l'Ontario. Ces prévisions valent uniquement pour les températures et ne concernent pas les précipitations.

Environnement Canada mentionne qu'il est difficile d'identifier les facteurs précis pour expliquer ces températures. Les prévisions ne concordent pas avec les situations observées au cours des derniers hivers. En effet, six des dix hivers les plus doux qu'ait connus le Canada ont été enregistrés au cours de la dernière décennie. Nos hivers sont ainsi de moins en moins rigoureux au fil des ans.

APF

ÉDITORIAL

par Sylviane Lanthier



L'année de la loi?

En octobre dernier, lors de son assemblée annuelle, la Société franco-manitobaine a reçu un mandat : celui de négocier avec le gouvernement provincial l'adoption d'une véritable loi sur la place du français au Manitoba.

En ce moment, une simple politique dicte les actes du gouvernement manitobain en matière de services en langue française. Cette politique pourrait être considérée comme amplement suffisante; côté services en français, le Manitoba fait, en effet, beaucoup.

Mais tout ce qu'il fait est aussi directement lié à la volonté politique du gouvernement en place; quand ce gouvernement est favorable au bilinguisme et à la francophonie, il y a bien des chances que la politique soit fortement mise en vigueur. C'est le cas avec le gouvernement Doer, dont les francophones ne se plaignent pas. Mais dans l'avenir, si un gouvernement était plus froid à l'égard du fait français, la politique aurait-elle moins de dents? Et les principaux recours qu'aurait la communauté dans ce cas seraient ceux de sa force morale, de sa présence historique, de son dynamisme. Et, bien sûr, on pourrait rappeler l'entente intervenue dans les suites du jugement de la Cour suprême qui, au début des années 1980, a invalidé toutes les lois adoptées en anglais seulement par la législature manitobaine. Tous ces arguments ont du poids, mais ils en auraient davantage encore s'ils pouvaient reposer sur une loi en place.

Et ce n'est pas parce que nous sommes frileux que nous voulons cette loi. C'est parce que nous en sommes *là*; parce qu'il apparaît naturel qu'elle existe maintenant; parce qu'elle s'inscrit dans une évolution socio-politique qui amène la francophonie, en 2008, à revendiquer cette normalisation et cette reconnaissance de la place unique qu'elle occupe dans la société manitobaine.

Une loi affirmant la place du français au Manitoba, encadrant les services en langue française, faisant la promotion de la vigueur et du dynamisme de la communauté francophone, ce sera comme un geste plus que symbolique posé par un gouvernement, et de là par la société toute entière, pour réaffirmer la richesse que représente cette francophonie pour la province, et l'importance de cette langue et cette culture qu'il faut maintenir bien vivantes au Manitoba.

Un beau projet pour 2008, année qui marque le 400e de la ville de Québec et qui, du coup, réitère le caractère fondateur du français au pays. Au Manitoba également, le français a été une langue fondatrice. On se le rappellera d'ailleurs le 18 février, la première fois qu'on célébrera la Journée Louis-Riel au Manitoba.

• • •

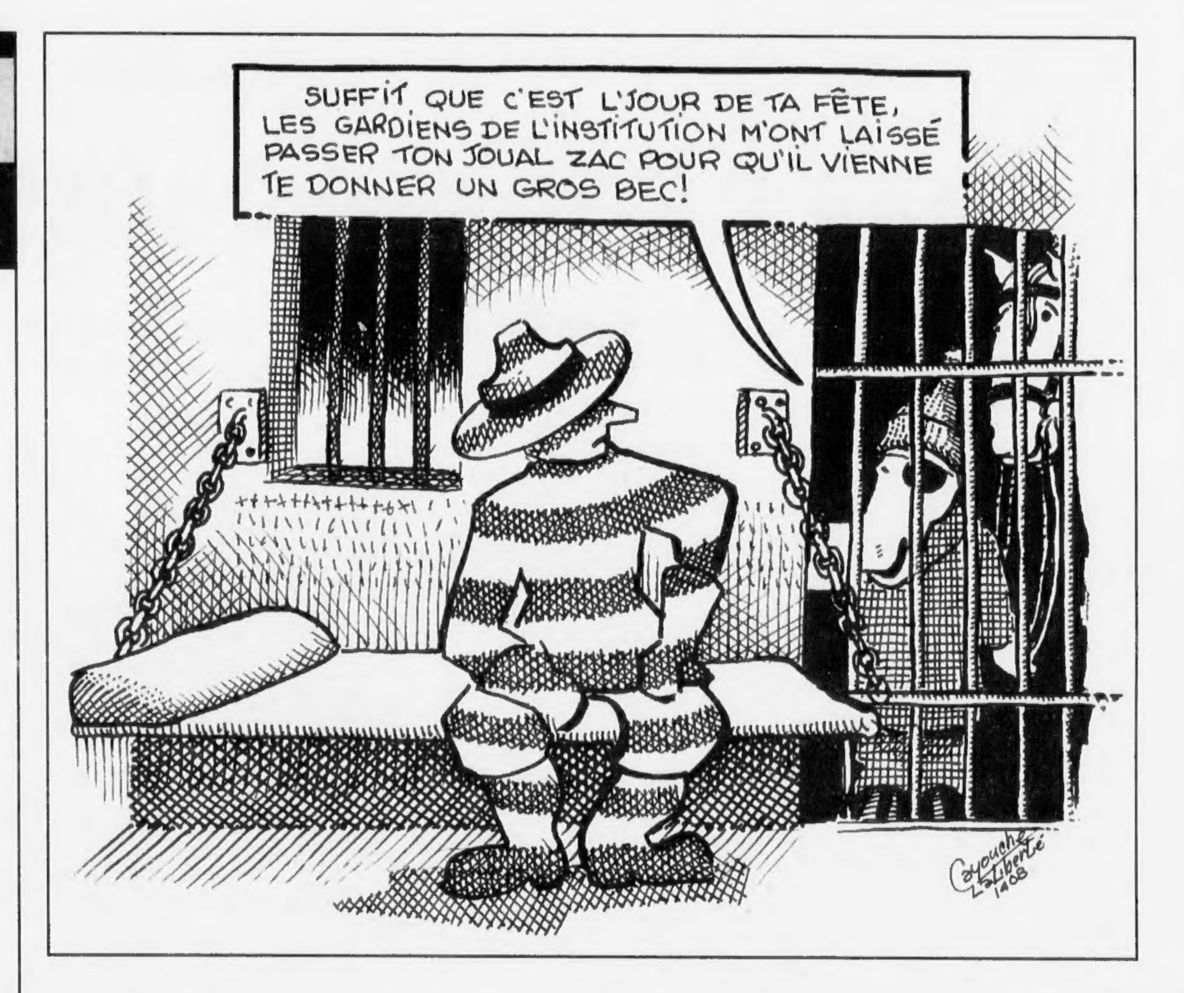
Parlant de bilinguisme et de francophonie, *La Liberté* a reçu, parmi beaucoup d'autres cartes de vœux pendant le temps des Fêtes, deux cartes parvenant d'élus au parlement fédéral.

Les deux cartes sont identiques; on peut donc conclure que les députés de tous les partis pouvaient en commander, et qu'ils pouvaient aussi commander le message qu'ils voulaient y voir inscrire.

L'une des cartes provenait du député de Saint-Boniface, l'autre du député de Provencher. Dans le premier cas, Raymond Simard émet ses vœux en anglais et en français.

Vic Toews, lui, se présente comme : « Member of Parliament for Provencher, President of the Treasury Board of Canada », et souhaite : « Best Wishes to you and your loved ones for a Blessed Christmas and a Happy and Prosperous New Year ». C'est bien gentil. On vous en souhaite une bonne aussi. Dommage seulement qu'il n'y ait pas un mot de français, de la part d'un ministre fédéral. Faut-il croire que le respect du bilinguisme officiel, ça ne vient pas naturellement en tout temps et en toutes circonstances de la part de tous les ministres du gouvernement fédéral? C'est pourtant ce même gouvernement, ces mêmes ministres, qui nous répètent depuis quelques mois le respect qu'ils ont pour le français-langue-fondatrice-du-pays.

Ce français-là, c'est pas juste au Québec qu'on le parle.



À VOUS la parole

Un grand merci

Madame la rédactrice,

Nous aimerions vous remercier pour votre éditorial paru dans *La Liberté* du 19 décembre "*Adieu, monsieur Vielfaure*". Votre témoignage d'un homme qui nous était très cher et votre gentillesse nous ont fait très chaud au cœur.

Notre père s'est dévoué toute sa vie pour plusieurs causes. Ce qui ressort le plus est le nombre de personnes qu'il semble avoir touchées, non comme entrepreneur ou politicien, mais comme un homme sincère et sympathique qui aimait les gens.

Il nous manquera beaucoup mais nous prenons confort sachant qu'il a touché plusieurs individus et que sa marque restera dans le sud-est et dans la communauté francophone pour toujours.

Merci de la famille Albert Vielfaure

Monique Vielfaure-Mackenzie
La Broquerie (Manitoba)
Le 24 décembre 2007

Écrivez-nous!

Le journal *La Liberté* est ouvert à la publication de toute lettre à l'éditeur à condition que l'identité de l'auteur soit connue (les noms de plume ou pseudonymes ne sont pas acceptés) et qu'elle ne contienne pas de propos diffamatoires. La rédaction se réserve également le droit de limiter la longueur des lettres ou de retourner celles dont la formulation n'est pas claire.

Citation DE LA SEMAINE

« Il ne faut pas compter sur les concours pour se faire une carrière. »

Marie-Claude McDonald, au sujet des diverses compétitions auxquelles prennent part les jeunes artistes. ■ **Page 13.**

MUNICIPALITÉS

Toujours aussi bon!

Quatre ans après le début du projet, l'image de marque *C'est si bon!* continue à se propager.

Julien ABORD-BABIN

Après avoir terminé sa première phase et implanté l'image de marque *C'est si bon!* dans neuf communautés bilingues, le Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDEM) a entrepris à la fin du mois d'août la deuxième phase du programme. D'ici peu, tous ses 16 membres s'afficheront fièrement. Si l'heure n'est pas encore à l'évaluation, les premières réactions sont positives.

« Depuis le début, l'objectif du CDEM est de faire ressortir la valeur ajoutée du bilinguisme, explique la coordonnatrice du projet *C'est si Bon!*, Simone Neveux. L'anglais on le retrouve partout, sauf que dans nos communautés on peut aussi parler français, faire des affaires et offrir un service dans les deux langues officielles. On voulait donc faire ressortir ce qui nous caractérise tout en étant inclusif face à nos voisins anglophones. »

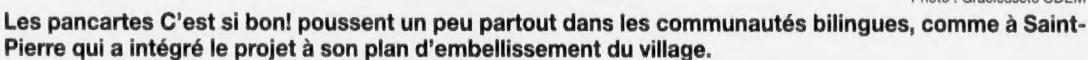
La mise en place de l'image de marque a commencé avec un projet pilote en 2005 à Saint-Boniface et La Broquerie. Le projet s'est ensuite poursuivi dans sept communautés bilingues.

a deuxième phase, présentement en cours, permettra aux sept autres membres du CDEM de se doter de l'image de marque. Les municipalités où le projet est en train de s'implanter sont Ritchot, Saint-Claude, Sainte-Anne, Saint-Laurent, Saint-Lazarre, Taché et Somerset.

Dans les communautés qui affichent le logo *C'est si bon!* on commence déjà à observer une réaction positive. « Le succès est souvent lié à la façon dont on se présente. *C'est si bon!*, ça nous permet de nous distinguer, estime le maire de Saint-Pierre-Jolys, Réal Curé. Ça valorise le bilinguisme et contribue à tout un changement de mentalité. »



Photo : Gracieuseté CDEM


Les pancartes C'est si bon! poussent un peu partout dans les communautés bilingues, comme à Saint-Pierre qui a intégré le projet à son plan d'embellissement du village.

« Ce projet à permis de vraiment encourager l'inclusion tout en renforçant l'idée qu'on est une communauté canadienne-française », ajoute l'agente de développement économique de la Corporation de développement communautaire Chaboillé, Murielle Bugera.

Le projet *C'est si bon!* a parmi ses objectifs principaux d'inclure les anglophones. C'est une composante importante qui explique en bonne partie son succès, selon le CDEM. « Tous les commerces peuvent afficher le logo *C'est si bon!*, même s'ils n'offrent pas de services en français, explique Simone Neveux. On espère qu'ils réaliseront ainsi qu'ils font partie de nos communautés bilingues. Ça permet aussi de les faire réfléchir à la valeur du bilinguisme et les encourager à faire un effort pour offrir un service en français. Le message que nous voulons envoyer avec notre slogan : *C'est si bon! Ensemble-Together* est très positif et jusqu'à date il a été très bien reçu.»

Le projet d'image de marque continuera donc pendant encore quelques années, jusqu'à ce qu'elle soit bien implantée dans les communautés et que le logo *C'est si bon!*, soit bien reconnu. Les communautés qui travaillent à son implantation ont jusqu'à 2009 pour mettre en place des projets exploitant le logo. Le CDEM continuera alors le travail de marketing pour faire connaître l'image de marque *C'est si bon!*, tant dans la province qu'à l'étranger.

« Comme tout projet de *branding*, ça prend du temps à s'implanter, confie Simone Neveux. Ça prend des années avant d'être vraiment ancré, mais déjà, nous observons des effets positifs dans nos communautés. »

SAINT-BONIFACE

Visite de Boulanger maintenue

Sylviane LANTHIER et APF

C'est un ex-PDG que la Chambre de commerce francophone de Saint-Boniface recevra, lors de son dîner mensuel le 9 janvier. Invité pour parler des fêtes du 400e de la ville de Québec, Pierre Boulanger sera au Manitoba comme prévu, sept jours après une démission intervenue dans des circonstances particulières.

Le 31 décembre, la Société du 400e a en effet donné le coup d'envoi d'une année de festivités par un grand spectacle télévisé, qui a fait l'objet de nombreuses critiques. Et deux jours plus tard, on apprenait que Pierre Boulanger n'allait plus tenir les guides de la Société du 400e. Il a été remplacé par Daniel Gélinas, qui dirige le Festival d'été international de Québec depuis cinq ans.

Pierre Boulanger reste cependant à l'emploi de la Société du 400e, où il aura maintenant le mandat d'assurer la promotion des événements à l'échelle internationale.

Pierre Boulanger était le 4e PDG de la Société du 400e en huit ans. Sous sa direction, l'organisme a été critiqué pour son manque de transparence, notamment dans l'attribution de contrats, ainsi que pour d'apparents conflits d'intérêts. Pierre Boulanger a aussi été critiqué pour ses relations difficiles avec les médias.

Organisée par la Chambre de commerce francophone et par l'Association nationale et internationale du Manitoba (ANIM), sa venue devrait permettre de sensibiliser les francophones d'ici aux célébrations entourant cet anniversaire important, puisqu'à 400 ans, Québec est la plus vieille ville francophone en Amérique.

Pour la présidente-directrice générale de l'ANIM, Mariette Mulaire, la visite de Pierre Boulanger reste pertinente. « Il est celui qui connaît le mieux l'ensemble de l'organisation et les activités à venir. Et comme il aura un mandat international, ça peut être intéressant pour nous de ce côté-là aussi », indique-t-elle.

Les francophones de l'extérieur du Québec, par le biais d'organismes comme la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada et la Fédération culturelle canadienne-française, ont eu des discussions avec les gouvernements et les organisateurs du 400e pour que soit inclus un volet « francophonie canadienne » aux célébrations de 2008.

C'est ainsi qu'aura lieu l'événement Francoforce, un spectacle accompagné d'une exposition multimédia sur la francophonie, qu'on pourra voir à Québec même ainsi que dans les principales villes canadiennes au cours de l'année. Saint-Boniface recevra Francoforce en mai 2008.

Le gouvernement fédéral a investi 110 millions de dollars pour l'organisation des festivités entourant le 400e de Québec. De ce montant, 40 millions seront consacrés à l'organisation d'activités tandis que le reste doit servir à des projets d'infrastructure.

DSFM

En harmonie et en français

La commissaire scolaire Lefco Doche aimerait voir plus de compositions françaises dans les cours de musique.

Julien ABORD-BABIN


photo : Julien Abord-Babin

Lefco Doche aimerait que les élèves de la DSFM jouent plus de compositions françaises dans leurs cours de musique.

« Le travail de nos enseignants de musique est extraordinaire et nos élèves jouent de façon merveilleuse, mais ils ne jouent que des pièces anglaises », déplore la commissaire scolaire Lefco Doche. Le constat est cinglant, mais peut-on vraiment y remédier?

Ce qui consterne tant Lefco Doche c'est que la très vaste majorité des morceaux joués dans les cours de musique et par les groupes d'harmonie de nos écoles sont anglophones et ont un titre anglais. Elle aimerait donc que soit inclus un minimum de compositions françaises dans le curriculum.

« Il faut transmettre la passion de la culture francophone à nos élèves et les enseignants ont un important rôle à jouer, estime Lefco Doche. Je comprends que la musique n'est pas toujours disponible, mais nous avons quand-même beaucoup de chanteurs francophones et de musiques traditionnelles à faire découvrir. »

Si les livres de chansons pour enfants en français sont relativement faciles à trouver et sont utilisés au quotidien dans les écoles françaises et d'immersion, les partitions de musique d'harmonie en français sont presque introuvables. « Les partitions de musique en français sont très difficiles à trouver, explique la spécialiste en partition à St. John's Music, un magasin qui fournit des instruments et des partitions à de nombreuses écoles, Kim Pelletier. Nous avons généralement affaire à deux ou trois éditeurs américains et presque tous nos livres de partitions sont en anglais. »

« Il existe bien quelques distributeurs francophones, mais comme aucun membre de notre personnel n'est vraiment à l'aise en français, nous ne pouvons pas vraiment identifier ce qui pourrait être intéressant, ajoute Kim Pelletier. Nous sommes tout de même prêts à collaborer avec les enseignants pour pousser nos recherches et trouver quelque chose qui les intéresse, mais nous avons besoin de leur aide. Avec toutes les écoles françaises et d'immersion nous aurions assez de clientèle pour que ça en vaille la peine. »

PROGRAMME DE CONTESTATION JUDICIAIRE

D'autres groupes veulent intervenir

Après le commissaire aux langues officielles, d'autres groupes demandent de pouvoir intervenir devant le tribunal qui aura à en juger : la décision du gouvernement Harper de mettre fin au financement du Programme de contestation judiciaire était-elle valide?

Danny JONCAS (APF)

La décision du commissaire aux langues officielles, Graham Fraser, dans le dossier du Programme de contestation judiciaire (PCJ), a fait boule de neige. En effet, depuis que Graham Fraser a demandé d'intervenir devant le tribunal dans ce dossier, d'autres groupes ont eux aussi demandé le statut d'intervenant. La cause en question oppose la Fédération des communautés francophones et acadienne (FCFA) du Canada au gouvernement fédéral de Stephen Harper. La FCFA espère faire invalider la décision du fédéral d'abolir le Programme de contestation judiciaire (PCJ).

La Cour fédérale a accordé le statut d'intervenant au commissaire aux langues officielles et lui a accordé une heure pour présenter ses arguments en faveur du rétablissement du PCJ.

Une organisation de droite, la Canadian Constitution Foundation (CCF), a elle aussi demandé le statut d'intervenant. La CCF approuve la décision du gouvernement Harper de supprimer ce programme, qui permettait aux minorités d'obtenir du financement pour contester devant les tribunaux des décisions des gouvernements.

Le 18 décembre, une coalition comprenant huit groupes militant pour l'égalité a elle aussi déposé une requête auprès de la Cour fédérale, afin d'obtenir l'autorisation de prendre la parole lors des audiences prévues les 25 et 26 février 2008 à Fredericton, au Nouveau-Brunswick. Ces huit groupes, qui représentent des minorités autres que linguistiques, se rangent derrière la FCFA.

Cette coalition se compose du Conseil des Canadiens avec des déficiences, du Conseil national contre le racisme, de l'Alliance canadienne féministe pour l'action internationale, du Réseau d'action des femmes handicapées du Canada, de la Clinique juridique chinoise et de l'Asie du sud-est, du Comité de la Charte sur les questions de pauvreté, du Fonds d'action et d'éducation juridiques ainsi que de la Clinique juridique de l'Asie du sud de l'Ontario.

« Le programme a appuyé de nombreuses causes et interventions qui ont aidé à forger le droit d'égalité au Canada. Le programme faisait la promotion de la garantie constitutionnelle à l'égalité, et il est devenu inséparable de sa raison d'être », estime l'avocat torontois qui représente la coalition, Faisal Bhabha.

L'avocat qui plaide la cause de la FCFA, Michel Doucet, indique que ces nouvelles demandes d'intervention ne changent pas le contenu du dossier qui sera présenté lors des audiences. La FCFA s'estime prête à faire face à la musique. Même si la FCFA voit d'un bon œil les appuis envers ce dossier, elle ne veut surtout pas que les audiences soient de nouveau repoussées à des dates ultérieures en raison de nouvelles demandes d'intervention.

ARTS ET CULTURE

Marcien Ferland reçoit l'Ordre du Canada

Compositeur, chef de chorale et chroniqueur de la culture métisse, Marcien Ferland a été nommé à l'Ordre du Canada, devenant le dixième Franco-Manitobain à mériter cet honneur.

Daniel BAHUAUD

Marcien Ferland a été nommé au sein de l'Ordre du Canada le 28 décembre. L'honneur lui a été décerné par la gouverneure générale Michaëlle Jean pour sa contribution à la préservation et à la promotion des cultures francophone et métisse du Manitoba, en tant que chef de chœur, compositeur et fondateur de la Chorale des Intrépides.

« C'est un honneur qui me plaît, indique-t-il, et qui panse bien des plaies laissées par la critique, tant populaire et publique, ainsi que celles laissées par les heurts inévitables qui se produisent lorsqu'on monte un concert,un spectacle, une pièce. On reconnaît que tout n'était pas mauvais. »

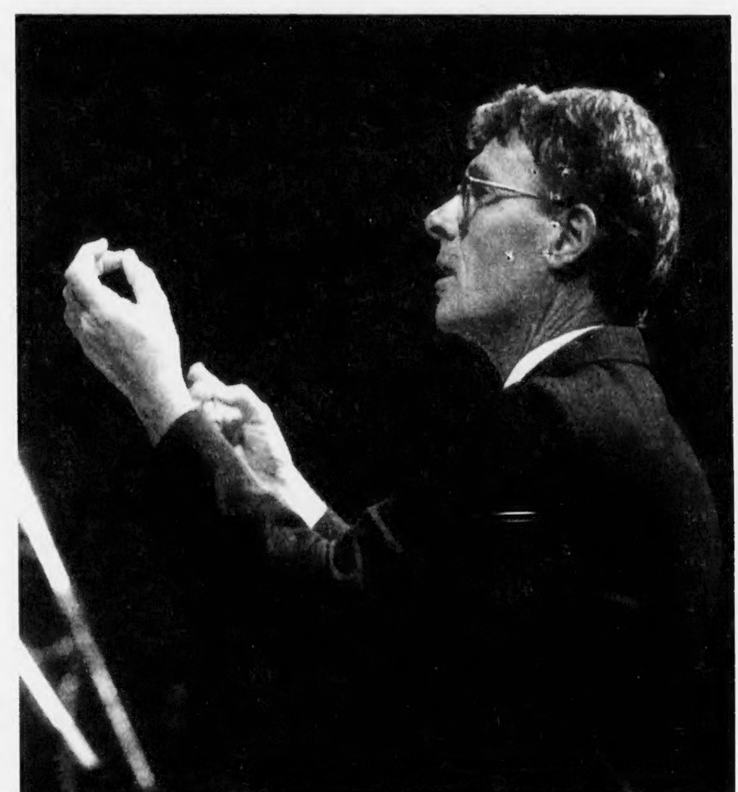
Depuis plus de quatre décennies, Marcien Ferland fait rayonner la culture musicale franco-manitobaine. En 1960, il a fondé la Chorale des Intrépides. Sous sa direction, ce chœur mixte dont le répertoire est puisé du folklore canadien-français, de la chanson française et des ouvrages des grands compositeurs, a effectué plusieurs tournées à l'extérieur de la province et enregistré deux microsillons et deux disques compacts.

Les Intrépides ont également participé à l'exécution, en 1977, de la cantate *La Basilique de Saint-Boniface*, un ouvrage signé Marcien Ferland. Outre cette partition, il a composé des motets, des chants religieux et plusieurs ouvrages instrumentaux. Sa *Rhapsodie espagnole* a été jouée par l'Orchestre symphonique de Winnipeg en 1977. Son opérette *Les Batteux*, présentée en 1983, s'est avérée un grand succès public et artistique.

Marcien Ferland a publié, en 1979, *Chansons à répondre du Manitoba*, un recueil de 130 chansons que le compositeur a glanées des aînés de la communauté. Les lecteurs de *La Liberté* se rappelleront également de l'*Au temps de la prairie*, sa série de 65 articles sur la vie métisse, publiés en 1985 et 1986.

Marcien Ferland a également été le cofondateur, en 1970, de Mélo-Mani, la fédération des chorales françaises du Manitoba, devenue l'Alliance Chorale Manitoba (ACM).

« Les contributions de Marcien Ferland dans le domaine musical sont énormes, souligne le directeur de l'ACM, Gilles Landry. Il a grandement aidé à assurer la vitalité du chant choral, dont l'importance pour notre communauté est souvent sous-estimée. C'est un honneur bien mérité. Chapeau! »


Archives La Liberté

Marcien Ferland.

Les 61 Canadiens nommés par la gouverneure générale seront invités à une cérémonie officielle, dont la date n'est pas déterminée au moment d'écrire ces lignes. Deux autres Manitobains, Muriel Smith et Ken Thorlakson, recevront leurs insignes en même temps que Marcien Ferland.

Depuis sa création en 1967, neuf Manitobains près de la communauté francophone ont reçu l'Ordre du Canada. Il s'agit de Maurice Baudoux, Pauline Boutal, Roland Couture, Francis Patrick Doyle, Léonne Dumesnil, Arthur Lacerte, Alfred Monnin, Raymond Poirier et Bernard Wolfe.

Quant à Marcien Ferland, il ne manque pas de projets. « Je n'ai pas fini, affirme-t-il. J'ai l'intention de poursuivre mon travail. Récemment, j'ai entrepris de faire un recueil pour la chanson fransaskoise. Il est à un stade avancé et verra bientôt le jour. Je prépare aussi un recueil de nouvelles. Je suis toujours en phase de création. »

Accommodements raisonnables

Un permis sans photo, c'est possible?

Refusant d'être pris en photo pour leurs permis de conduire, des Huttérites de l'Alberta ont saisi les tribunaux. Qu'en est-il au Manitoba?

Simon GOUIN

Un permis de conduire sans photo d'identité : c'est l'accommodement dont bénéficiaient les Huttérites d'Alberta. Mais en 2003, pour des motifs de sécurité, le gouvernement albertain est revenu sur sa décision. Après des jugements de la Cour du Banc de la Reine et de la Cour d'appel de l'Alberta, donnant raison aux Huttérites, ce sera désormais à la Cour suprême du Canada de se prononcer sur cette affaire, à l'automne 2008.

« Les tribunaux ont affirmé qu'obliger les Huttérites d'Alberta à posséder une photo d'identité sur leur permis de conduire revenait à restreindre leur liberté de religion », explique le professeur de droit de l'Université d'Ottawa, Sébastien Grammond.

En 1995, il existait près de 30 000 Huttérites. 66 % d'entre eux vivaient au Manitoba; le reste résidant en Saskatchewan, en Alberta et aux États-Unis. Les Huttérites, comme les Mennonites et les Amish, sont un groupe religieux de confession anabaptiste, fondé lors de la Réforme protestante. Ils vivent de façon autarcique, dans des communautés rurales de 90 personnes environ, en suivant strictement les enseignements bibliques.

C'est sur l'un des Dix commandements de l'Ancien Testament, « Tu ne te feras point d'image taillée, ni de représentation quelconque des choses qui sont en haut dans les cieux, qui sont en bas sur la terre [...] », que les membres de la colonie de Wilson Spring, à l'Est de Lethbridge, se basent pour justifier leur droit de ne pas être pris en photo.



Archives La Liberté

Le Manitoba autorise les Huttérites à ne pas posséder de photographie sur leur permis de conduire.

« De son côté, le gouvernement Albertain motive sa décision en invoquant la possibilité de vols ou de fraudes, souligne Sébastion Grammond. Des motifs qu'il n'a cependant pas réussi à prouver devant les tribunaux. »

Au Manitoba

Le ***Règlement sur les permis de conduire*** du Manitoba stipule que dans certains cas, une photographie n'est pas nécessaire pour se voir délivrer le permis de conduire. « Il y a les raisons religieuses, humanitaires ou de compassion, précise le coordonnateur des relations avec les médias de la Société d'assurance publique du Manitoba, Brian Smiley. Les raisons humanitaires ou de compassion peuvent par exemple concerner les grands brûlés ou les personnes atteintes du cancer ayant perdu leurs cheveux. »

Concernant les motifs religieux, la personne doit prouver que sa religion lui interdit d'être prise en photo. « Les Musulmanes portant le voile ont aussi la garantie de se faire prendre en photo, dévoilées, par uniquement des femmes », précise Brian Smiley.

Depuis cinq ans, une centaine d'exemptions ont été accordées pour des raisons religieuses et une douzaine pour des raisons humanitaires. « En plus des Huttérites, il y a aussi des Musulmans qui ont bénéficié de cette exemption », indique Brian Smiley. Les personnes exemptées possèdent un certificat permettant de les identifier, qu'elles doivent présenter lors d'un contrôle. »

« Nous reconnaissons que dans certaines circonstances, il est nécessaire de faire des exceptions à l'obligation de posséder une photographie sur le permis de conduire », conclue-t-il.

THÉÂTRE

Suspense en huis clos

Le Cercle Molière présente à compter du 11 janvier une pièce de suspense par un des scénaristes du célèbre Alfred Hitchcock.

Julien ABORD-BABIN

Le suspense policier est un style qu'on voit rarement au théâtre. Ses revirements, ses surprises et ses ambiances pleines de tension peuvent être reproduits sur le grand écran grâce aux truchements de la caméra et du montage. Sur scène, un environnement plus sobre et sans effets spéciaux, transmettre l'effet du suspense est plus compliqué. C'est toutefois le pari qu'ont voulu relever les Productions Jean-Bernard Hébert qui présenteront à Winnipeg la pièce *Une dangereuse obsession*.

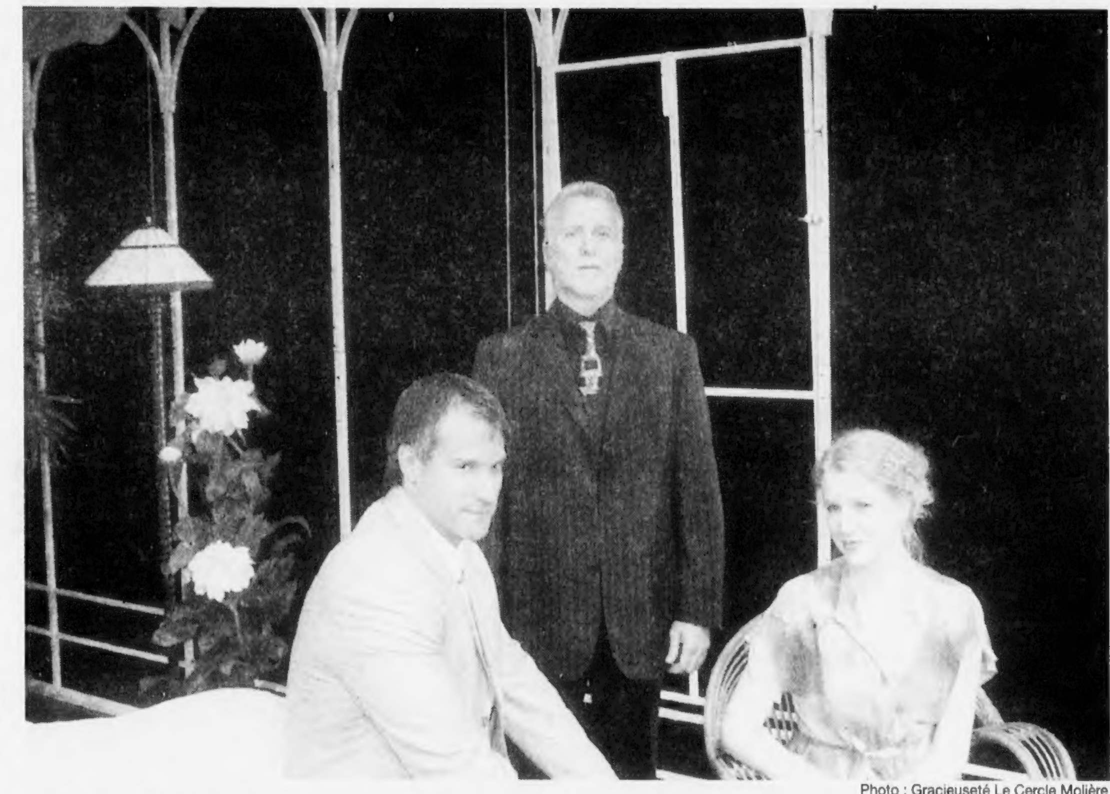


Photo : Gracieuseté Le Cercle Molière

Le Cercle Molière présente le suspense policier *Une dangereuse obsession* du 11 janvier au 2 février au Théâtre de la Chapelle.

La pièce se déroule entièrement dans une serre ou le couple Driscoll se trouve enfermé par John Barrett, un mystérieux personnage animé d'une dangereuse obsession. « En plus d'une histoire qui nous tient en haleine, on a des personnages complexes et intrigants, tout en étant attachants », explique le metteur en scène d'*Une dangereuse obsession*, Jacques Rossi.

Outre le suspense, et le plaisir qu'auront les spectateurs à tenter de résoudre l'intrigue avant les aveux finaux, la pièce pose aussi de nombreuses questions quant à la nature de l'obsession. « Il y a toute une réflexion qui découle du titre, pour voir ce qu'est une obsession et à quel moment elle dangereuse, fait remarquer Jacques Rossi. La pièce explore le thème de la justice et demande jusqu'où on a le droit de se faire justice sans avoir recours aux institutions en place. »

Toutes ces interrogations passent au travers du jeu des acteurs qui permet de mettre en place une atmosphère tendue, malgré un décor sobre, voire même paisible, vu qu'il s'agit d'une serre luxuriante. « Tout repose sur la qualité et l'intensité du jeu, confie Jacques Rossi. On a des acteurs qui ont cette intensité. Ils ont aussi une grande sensibilité et une bonne compréhension du jeu. »

Le texte est du scénariste britannique Nigel J. Crisp, qui écrivait pour nul autre que le maître incontesté du suspense, Alfred Hitchcock. Ce texte porte une lourde part de l'intensité et du mystère de la pièce. « Comme l'auteur a écrit pour le théâtre et qu'on n'est pas dans l'adaptation, il a tout de suite conçu un cadre propice au suspense : le huis clos. Le défi se trouve ensuite dans la trame dramatique, explique le metteur en scène. Mais l'auteur réussit bien à ménager les moments de tensions dans ce qui finit par être un duel psychologique. »

Après avoir connu un grand succès au Québec, *Une dangereuse obsession* sera présentée pour la première fois ailleurs au pays. On pourra la voir au Cercle Molière du 11 janvier au 2 février, au Théâtre de la Chapelle à Saint Boniface.

Tirage

Courez la chance de gagner l'une de quatre paires de billets pour ***Une dangereuse obsession*** du Cercle Molière, qui aura lieu le mercredi 23 janvier 2008 à 20 h. Téléphonez à *La Liberté* le mardi 15 janvier entre 13 h et 14 h en composant le 237-4823 ou le 1 (800) 523-3355 et laissez vos noms et numéros de téléphone dans notre boîte vocale. Les heureux gagnants seront choisis parmi les personnes qui auront téléphoné.

LITTÉRATURE

Quand Manitoba rime avec souffrance

Le livre de Sylvain Rivière, *Léandre Bergeron, né en exil,* est une biographie. Le Manitoba n'y a pas belle figure.

Sophie DESRUISSEAUX

L'auteur du *Petit Manuel d'histoire du Québec,* Léandre Bergeron, a été marqué par la Manitoba, sa province natale. Victime de discrimination, il s'y est senti oppressé. C'est du moins ce que les lecteurs apprennent dans le dernier livre de Sylvain Rivière, ***Léandre Bergeron, né en exil.***

Lorsqu'une professeure de l'Université du Manitoba, madame Boyce le ridiculise parce qu'il parle français avec un ami, Léandre Bergeron réalise que le Manitoba n'est pas un endroit où il souhaite rester. « Ce n'est plus ma place ici. Je suis né en exil, en territoire d'exil, en territoire ennemi. C'est le cas de le dire », a-t-il cru à ce moment.

Pour Sylvain Rivière, c'est ce qui a permis à Léandre Bergeron d'être l'homme qu'il est aujourd'hui. « La vie de tous les combattants vient d'une cicatrice d'enfant », explique-t-il.

Léandre Bergeron s'est donc installé au Québec après un séjour en France. Il a mené des batailles pour améliorer la place du français au Québec. Il a même défendu la souveraineté avant que le Parti québécois le laisse de côté. Il s'est ensuite réfugié en Abitibi où il y mène une vie paisible.



photo : Gracieuseté des Éditions Trois-Pistoles

Le livre *Léandre Bergeron, né en exil* raconte la vie de ce Franco-Manitobain d'origine.

C'est dans le but de raconter tout ce cheminement que Sylvain Rivière a écrit le livre *Léandre Bergeron, né en exil.* « J'écris sur les gens que j'aime qui m'ont montré la vie en me transmettant des valeurs. Dans ce cas précis, j'ai voulu rétablir une injustice. Léandre Bergeron a payé le prix de la franchise et il a été marginalisé », note l'auteur.

Léandre Bergeron affirme d'ailleurs que la parution du livre ne changera rien à sa vie. « Ça ne représente pas grand chose. Ce n'est rien de particulier dans mon cheminement. J'ai accepté de le faire parce que Sylvain Rivière m'a convaincu que c'était important pour lui », raconte-t-il.

Retour au Manitoba

Au début du projet, Sylvain Rivière avait décidé de tourner un film sur Léandre Bergeron. Le trouvant incomplet, il a décidé d'écrire le livre afin de s'assurer que toute l'information serait présente.

Pour le documentaire, les deux hommes sont venus au Manitoba prendre des photos. La place du français a encore une fois attristé Léandre Bergeron. « Il était déçu. Nous sommes allés dans les villages où il avait habité quand il était enfant. Ils sont en train de mourir », dit l'auteur, Sylvain Rivière.

Sentiment que Léandre Bergeron s'empresse de confirmer. « C'est déplorable. Le fait français est vraiment en train de disparaître », indique-t-il.

Le président-directeur général de la Société franco-manitobaine, Daniel Boucher, ne partage pas l'avis de Léandre Bergeron et l'invite à venir passer quelques mois au Manitoba. « Je ne suis pas d'accord avec lui. On a des projets pour assurer la viabilité des francophones. Peut-être que s'il passait plus de temps ici, il aurait une opinion différente », suggère Daniel Boucher.

LITTÉRATURE

Un livre sur les arts

***Quelques degrés d'écart* regroupe œuvres artistiques et textes d'écrivains. Le sujet : une réflexion sur l'identité et sur les arts.**

Sophie DESRUISSEAUX

Le livre ***Quelques degrés d'écart*** de la collection *Synapses* cherche à créer un dialogue critique sur les arts. Il est le résultat du projet *Parallaxe* qui a eu lieu à la Maison des artistes en 2003.

Une collaboration entre les Éditions L'Interligne et l'Association des groupes en arts visuels francophones (AGAVF) a permis l'écriture du livre. « Si on ne documente pas le projet, c'est comme si on n'avait rien fait », explique la commissaire indépendante qui a travaillé sur le projet, Marie Bouchard.

Le projet dont elle parle a vu le jour en 2003. Marie Bouchard apprend alors que l'AGAVF cherche un projet sur lequel travailler. Elle propose donc à l'organisme de rassembler les artistes à Saint-Boniface.

Il faut néanmoins trouver le thème qui unira ces artistes. Au même moment, l'Esplanade Riel est construite. « Ça été l'élément déclencheur. Je me suis demandé si le pont allait devenir un symbole du rapprochement entre les communautés alors que la rivière a toujours été une frontière entre les communautés anglophone et francophone. Je me suis alors dit qu'il fallait approfondir le sujet de manière artistique », raconte-t-elle.

Le projet réunit donc 13 artistes de partout au Canada. Ils sont tous francophones et proviennent de milieu minoritaire. Leur œuvre d'art doit être une réflexion sur la structure de l'Esplanade Riel. On nomme le projet Parallaxe . « Parallaxe est un thème en astronomie. Si plusieurs personnes regardent le même objet, elles ne voient pas toutes la même chose, puisque elles ne sont pas exactement au même endroit », note Marie Bouchard.

Quelques degrés d'écart permet donc de documenter tout ce projet. Le livre réunit les artistes francophones de milieu minoritaire et les fait découvrir aux lecteurs. « Quand tu es un artiste francophone et que tu es en minorité, tu n'existes pas ou peu. On ne retrouve pas tes œuvres dans les grands musées. Le livre permet donc d'explorer les défis de ces artistes tout en promouvant leur art », explique-t-elle.

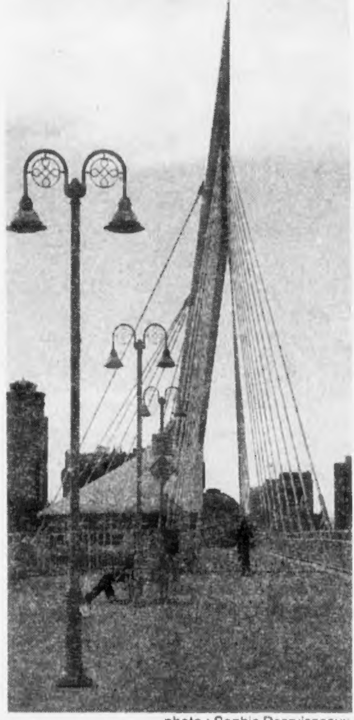


photo : Sophie Desruisseaux

L'Esplanade Riel a été l'élément déclencheur du projet *Parallaxe.*

Une des missions de l'AGAVF est aussi de réfléchir sur les arts. Le livre répond à cette demande. « La publication mène à un dialogue sur l'identité culturelle. Elle est aussi critique des arts actuels », indique Marie Bouchard.

Le livre comprend des photos des œuvres artistiques produites dans le cadre de *Parallaxe,* mais aussi des textes de différents auteurs. On retrouve, entre autres, un court récit de Roger Léveillé. « J'ai essayé de montrer qu'un pont est essentiel et pas nécessaire en même temps. Je me suis demandé qu'est-ce que le pont pouvait représenter dans la littérature franco-manitobaine », explique l'auteur.

Les différents artistes ont adoré participer au projet. « C'était génial de travailler ensemble », s'exclame l'artiste Gaétanne Sylvester. D'autres ont apprécié participer à la rédaction du livre. « Très peu de textes portent sur les réalisations artistiques en milieu minoritaire et très peu de livres s'écrivent sur des projets artistiques. *Quelques degrés d'écart* est donc un très beau livre », remarque Roger Léveillé.

75E ANNIVERSAIRE

Scout un jour...

Le scoutisme fête ses 75 ans de vie en français au Manitoba. Plusieurs événements, dont une soirée de retrouvailles et un grand jamboree, sont prévus pour marquer l'anniversaire. Soyez prêts!

Daniel BAHUAUD

Au printemps de 1932, le vicaire de la paroisse Cathédrale, l'abbé Émilien Lévesque, regroupe sept garçons pour former une patrouille scouts-éclaireurs. À ce noyau initial s'ajoute d'autres garçons. Dès l'automne, Saint-Boniface compte deux troupes. Le 25 octobre 1932, les Scouts catholiques de Saint-Boniface s'affilient à la Fédération des éclaireurs canadiens-français de Montréal, devenue depuis l'Association des scouts du Canada (ASC).

75 ans plus tard, le scoutisme francophone existe toujours. Et pour marquer cet anniversaire, le District de la Rivière-Rouge de l'ASC organise une brochette d'activités qui sauront attirer les scouts et guides d'hier et d'aujourd'hui.

« Dès janvier, nos scouts animeront un atelier sur le sentier d'hiver sur la rivière Rouge, explique le président du district, Firmin Foidart. Nous ferons des ateliers de raquette et nous bâtirons une *quinzhee*. Nous expliquerons la construction et l'utilité de ce genre d'abri de neige inventé par les Inuits. Et en février, nous allons nous occuper d'un vestiaire au Festival du Voyageur. De telles activités nous rendent plus visibles au sein de la communauté. »

Le District de la Rivière-Rouge veut rejoindre ceux et celles qui ont été scouts et guides depuis 1932, dans le but d'organiser des retrouvailles. « Nous voulons tenir un banquet et une soirée, ou encore une soirée vin et fromage au printemps, probablement en mars ou en avril, explique la présidente du comité organisateur du 75e anniversaire, Claire Bérubé. L'événement aura lieu en ville, dans un endroit qui permettra aux anciens moins mobiles de s'y rendre. Nous voulons qu'ils célèbrent avec nous. »



Photo : Gracieuseté Société historique de Saint-Boniface

Hier comme aujourd'hui, les scouts franco-manitobains faisaient du recrutement.

Photo : Gracieuseté District de la Rivière-Rouge

Un camp de scouts franco-manitobains, tenu en 1939.

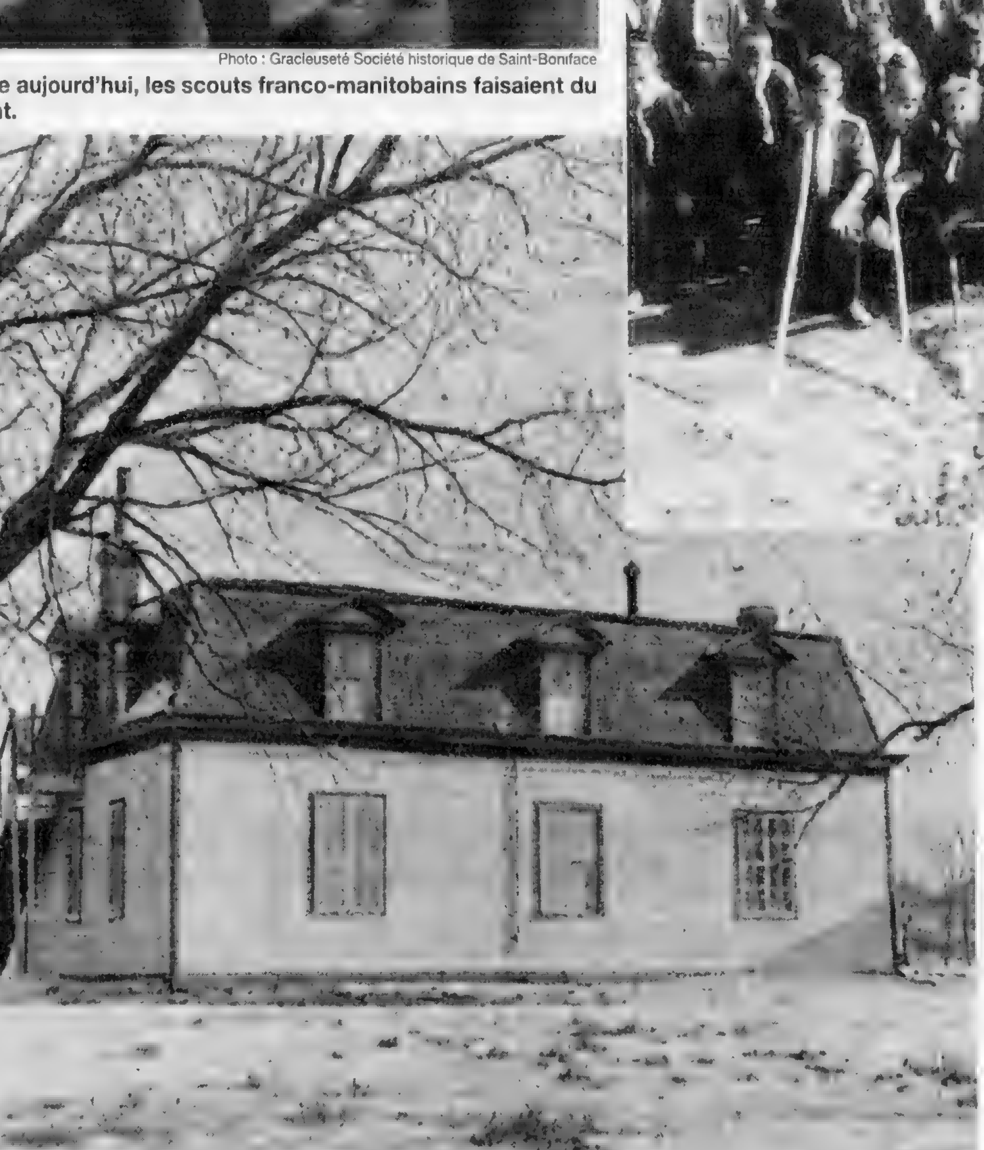


Photo : Gracieuseté District de la Rivière-Rouge

Le premier local scout à Saint-Boniface était situé dans l'ancienne cuisine de vieux Collège Saint-Boniface, aujourd'hui bureaux de CKSB.

Grand Jamboree

La soirée des retrouvailles servira de levée de fonds pour le grand Jamboree prévu du 5 au 12 juillet, au Camp Amisk, près du parc La Rivière, au sud de Winnipeg.

« Ce sera un Jamboree amusant pour tout le monde, lance Claire Bérubé. Nous allons avoir les castors, louveteaux, éclaireurs et pionniers de chez nous, et 15 groupes de partout au Canada viendront aussi. »

Les anciens scouts sont également conviés au rassemblement. « Au fait, nous avons besoin d'eux pour qu'ils animent des ateliers, précise Claire Bérubé. Nous cherchons des gens qui ont fait partie du District de la Rivière-Rouge depuis 1932. Ce la comprend les scouts, bien sûr, mais aussi les animateurs, les commissaires, les aumôniers et les adultes qui se sont engagés dans les comités de parents. Vous n'avez été louveteau que pour six mois ou un an? Vous êtes invité. Tous sont invités.

« Nous avons déjà organisé une collection d'anciens uniformes, qui seront exposés au Jamboree, poursuit-elle. Et nous en cherchons encore d'autres, notamment ceux qui dateraient du début du mouvement scout. Et s'il y a suffisamment d'anciens, nous voudrions organiser des sessions de partage, du genre J'ai été scout dans les années 1940 . »

Le comité organisateur du 75e est à la recherche d'anciens qui pourraient partager des techniques relatives au mouvement scout. Le camping, le canotage, la fabrication des nœuds et le brêlage, qui est leur application en situation de camping.

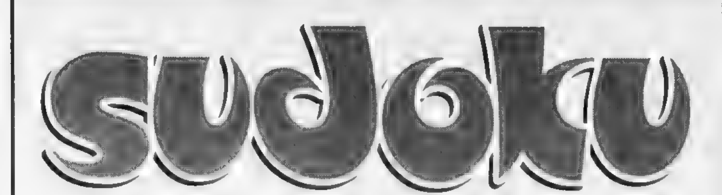
« Et nous cherchons un ancien pas timide qui pourrait joueur le rôle de Baden-Powell au Jamboree », ajoute Claire Bérubé.

Le Jamboree aura pour thème « A-Vent-UR ». Le thème du *Vent* est retenu parce qu'un bon nombre d'activités seront liées à l'énergie éolienne. Les scouts espèrent même construire une éolienne maison. Et *UR* sont les deux premières lettres d'Urus, le nom zoologique du bison. Chaque jour du jamboree aura également un thème relié à la Loi scout et les principes et attitudes scouts.

Engagez-vous!

Les personnes voulant contribuer à l'organisation des retrouvailles ou désireuses de contribuer au succès du Jamboree peuvent contacter Claire Bérubé au 233-4324 ou au scoutdrr@mts.net. On peut aussi se rendre à la prochaine réunion du comité organisateur, prévue le 17 janvier à 18 h 30, à l'Église communautaire Rivière-Rouge, au 156, rue Marion.

Pour s'inscrire au Grand Jamboree, composez le 233-4324. Coût : 60 $ pour les castors (deux jours) et 100 $ pour les louveteaux, éclaireurs et pionniers (pour la durée du jamboree). Animateurs : 75 $. Bénévoles et membres de l'équipe de service qui seront sur le site du 3 au 13 juillet : 50 $. Un forfait de 25 $ sera offert pour les visiteurs de jour, avec repas du midi et souper compris.



PROBLÈME N° 101

	3	8			9			5
1	7	2			5			
				4		3		
3		7	6		4		9	8
		6	2	3	1			
		4						
2			9		8			
8							6	1
	5	3						

RÉPONSE DU N° 101

4	3	8	7	6	9	2	1	5
1	7	2	3	8	5	9	4	6
6	9	5	1	4	2	3	8	7
3	2	7	6	5	4	1	9	8
9	8	6	2	3	1	5	7	4
5	1	4	8	9	7	6	3	2
2	6	1	9	7	8	4	5	3
8	4	9	5	2	3	7	6	1
7	5	3	4	1	6	8	2	9

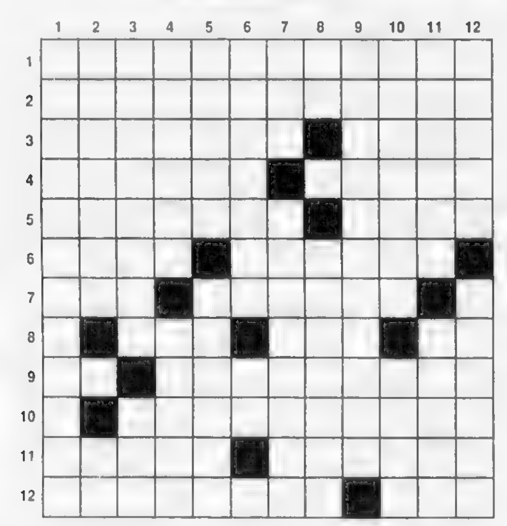
RÈGLES DU JEU :

Vous devez remplir toutes les cases vides en plaçant les chiffres 1 à 9 qu'une seule fois par ligne, une seule fois par colonne et une seule fois par boîte de 9 cases.

Chaque boîte de 9 cases est marquée d'un trait plus foncé. Vous avez déjà quelques chiffres par boîte pour vous aider. Ne pas oublier : **vous ne devez jamais répéter plus d'une fois les chiffres 1 à 9 dans la même ligne, la même colonne et la même boîte de 9 cases.**

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 471



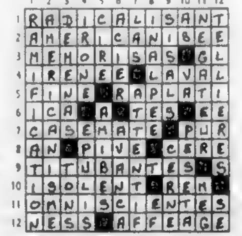
HORIZONTALEMENT

1. Elle habite la plus grande ville française en Amérique
2. Se dit de substances qui provoquent une diminution de l'appétit.
3. Laver la vaisselle après le repas. – Etendues désertiques.
4. Élever, construire. – Chien de garde.
5. Repos ménagés dans des vers après des syllabes accentuées. – Un peu ivres.
6. Pousses un cri, imitant la chouette (Tu). – Terre à seigle.
7. Grande voie de communication. – Laisse quelqu'un quelque part après l'y avoir conduit.
8. Commune de Belgique. – Passa sous silence. – Particule d'insistance.
9. Conjonction. – Plaçais un levier sous un fardeau pour le soulever.
10. Loges de rez-de-chaussée dans un théâtre.
11. Orné de métaphores. – Personne qui commet un meurtre.
12. Entourés en serrant étroitement. – Revêt.

VERTICALEMENT

1. Métier du maréchal-ferrant.
2. Qui occasionne des frais importants. – Se suivent.
3. Affrétées, louées. – Qui est faible en valeur.
4. Méplat triangulaire duconduit auditif externe. – Il a été aboli sur le pont Champlain et sur les autoroutes du Québec.
5. Désirer vivement. – Les dames y sont exclusives sur ce terrain.
6. Ablation. – Benoît Gagnon.
7. Chanson. – Soixante-dix.
8. Suivi d'un deux, il a un pouvoir énorme d'électricité. – Maîtres spirituels hindous.
9. Excès d'air dans l'estomac.
10. Qui n'est pas unie. – Le pied-de-veau.
11. Rigole d'irrigation. – Terme de musique.
12. Les ouïes d'un violon. – Chien courant

RÉPONSES DU N° 470



Le calendrier communautaire

233-ALLÔ CENTRE D'INFORMATION

Lorette

✔ 18 janvier • Soirée sans nom • Le 100 Nons • thème : les talents de Lorette • Centre Jubinville • info. : 231-7036.

Parc Windsor

✔ 25 janvier • Spectacle de La Bardasse • Comité social • billets : 12,50 $ • disponible au bureau de la paroisse ou par téléphone à l'un des membres du comité • 20 h • Salle paroissiale des Saints-Martyrs-Canadiens • 289, avenue Dussault • info. : Paul, 257-9656 ou Lorraine, 255-3402.

Saint-Boniface

✔ 10 janvier au 7 février • Titre : Talents émergents • La maison des artistes visuels francophones • artistes : Alexis Lagimodière-Grisé et Éric Lesage • vernissage : le 10 janvier à 19 h • gratuit • 219, boulevard Provencher • info. : 237-5964.

✔ 10 janvier • Ligue National d'improvisation de Montréal • CCFM et LNI de Montréal • atelier et formation d'entraîneur et ou arbitres • coût : 5 $ ou 7 $ pour deux ateliers • 19 h à 22 h • Studio et Salle Antoine-Gaborieau • Centre culturel franco-manitobain • 340, boulevard Provencher • info. : Stéphanie, 233-8972.

✔ 11 janvier • La Ligue National d'improvisation de Montréal • CCFM et LNI de Montréal • double match spécial avec les comédiens et la LNI • coût : adultes 5 $ et étudiants 3 $ • 20 h • Salle Antoine-Gaborieau • Centre culturel franco-manitobain • 340, boulevard Provencher • info. : Stéphanie, 233-8972.

✔ 13 janvier • La Ligue National d'improvisation de Montréal • CCFM et LNI de Montréal • atelier d'improvisation • coût : 5 $ par atelier ou 7 $ pour deux ateliers • 12 h à 18 h • Studio et Salle Antoine-Gaborieau • Centre culturel franco-manitobain • 340, boulevard Provencher • info. : Stéphanie, 233-8972.

✔ 16 janvier • Jazz pour l'humanité • artistes : Will Bonness, Simon Christie, Graham Isaak, Shannon Kristjanson, Rayannah Kroeker et Curtis Nowosad • concert pour les veuves et les orphelins du génocide au Rwanda • billets : 10 $ • 20 h • Salle Martial-Caron • Collège universitaire de Saint-Boniface • 200, avenue de la Cathédrale • info. : ubuntubenfit@live.ca.

Sainte-Agathe

✔ 20 janvier • Encan de talent • collecte de fonds pour l'École Ste-Agathe et le Coin Magique • pour faire un don de votre talent ou un prix : Renée, 882-2391 • 13 h • École Ste-Agathe • info. : Heather, 882-2680 ou Dan, 882-2128.

Stonewall

✔ 17 janvier • Aurore boréale • Marais Oak Hammock • une session intérieure sera suivie par une session d'observation sur le toit du centre d'interprétation • 19 h • Marais Oak Hammock • info. : Jacques, 467-3300.

✔ 23 janvier • La raquette • Marais Oak Hammock • atelier et excursion guidée • 12 h • Marais Oak Hammock • info. : Jacques, 467-3300.

Winnipeg

✔ 12 janvier • Un après-midi en France • Freeze Frame et l'Alliance française de Winnipeg • films français, ateliers, et rafraîchissements pour toute la famille • 100, rue Arthur • info. : Geetanjali, 949-9355 ou 943-5341.

Autres

✔ 26 janvier • Le « Chaud » de l'Hiver 2008 • Envol 91 FM • Les Louis Boys accueilleront sur scène Les Six Croches • collecte de fonds importante pour la Radio communautaire du Manitoba • billets : 233-ALLÔ (2556) / 1-800-665-4443 • 20 $ par personne • 10 $ pour étudiant(e) • 20 h • Salle Jean-Paul Aubry • Centre culturel franco-manitobain • 340, boulevard Provencher • info. : Claire, 233-4243.

La Liberté publie gratuitement les informations du Calendrier communautaire, mais peut limiter le nombre de fois qu'un événement sera publié et la longueur des textes, en raison de contraintes d'espace. Les organisateurs d'événements qui désirent par ailleurs réserver un espace publicitaire peuvent contacter Sophie Gaulin au 237-4823.

Vous voulez faire la promotion d'un thé-rencontre, d'une vente bric-à-brac, d'une fête communautaire, d'une réunion annuelle ou de tout autre événement communautaire? C'est facile! Vous n'avez qu'à nous faire parvenir l'information au 233-ALLÔ **avant midi le jeudi précédant la date de parution.**



233-ALLÔ • 383, boulevard Provencher • Pièce 215 • Saint-Boniface (Manitoba) R2H 0G9
Téléphone : (204) 233-2556 • Sans frais : 1 800 665-4443 • Télécopieur : 233-1017
Courriel : 233allo@sfm-mb.ca • Site Web : www.sfm-mb.ca/233allo

Recette

Filet de saumon au miel et à la moutarde

Ingrédients :

4 filets de saumon
1/3 tasse (75 g) de mayonnaise légère
2 c. à table (30 g) de moutarde de Dijon
1 c. à table (15 ml) de miel
1 c. à thé (5 ml) de moutarde ancienne (Meaux)
1 c. à thé (5 ml) d'eau
1/2 c. à thé (2 g) d'assaisonnement chili
1 pincée de Cayenne (poivre rouge)
1 c. à thé (5 ml) de jus de citron

- Mesurer les ingrédients.
- Bien mélanger tous les ingrédients ensemble sauf le jus de citron.
- Badigeonner les filets de saumon avec la préparation. Par la suite, cuire au four à 425° F environ 12 minutes.
- Servir accompagné du jus de citron.
- On peut réserver une partie du mélange pour servir en accompagnement avec le saumon.

Préparation : 15 minutes • Cuisson : 15 minutes • Portions : 4

Recette tirée du site Internet suivant : http://www.recettes.qc.ca

MUSIQUE

Lumière sur les concours

Il n'est pas rare que de jeunes artistes franco-manitobains participent à différents concours et festivals. À quel point ces compétitions les aident-ils? C'est ce que *La Liberté* a essayé de savoir.

Sophie DESRUISSEAUX

Le Festival international de la chanson de Granby, Vue sur la Relève, Ma première Place des Arts. Les concours destinés aux artistes en émergence sont nombreux. Cependant, ils n'ont pas que des points positifs. De faux espoirs et la compétition ne plaisent pas toujours aux artistes.

« Ces concours donnent une chance de se faire connaitre. Ils permettent une plus grande visibilité », note la directrice générale du 100 Nons, Michelle Savard. Les concours sont, en fait, un véritable tremplin où la victoire est loin d'être la priorité.

À Zof Montréal, un organisme qui fait la promotion des artistes canadiens au Québec, Louise Beaudoin explique : « Beaucoup de compagnies de disque assistent à ce type de spectacles. Il suffit qu'il y ait une personne qui t'apprécie dans la salle et ta carrière est lancée. »

Les artistes ne sont pas tout à fait d'accord avec ces opinions. La chanteuse de l'ancien groupe Madrigaïa, Marie-Claude McDonald affirme que les concours ne changent pas complètement une carrière. « Il ne faut pas compter sur les concours pour se faire une carrière. Que tu gagnes ou pas, il faut que tu continues à travailler fort », explique-t-elle. L'auteur-compositeur-interprète, Daniel ROA, partage l'opinion de la chanteuse. « À la fin de la journée, tu dois écrire d'autres chansons, tu dois préparer ton prochain disque et remplir tes demandes de subventions. De toutes façons, il y a aura toujours des gens pour t'appuyer et d'autres qui n'apprécieront pas ce que tu fais », indique-t-il.

Les deux artistes n'apprécient pas la compétition entre les participants. « Tout l'aspect compétitif est ce qui est négatif. Ça peut être difficile à prendre pour les perdants. Si on ne se laisse pas trop atteindre, ça nous rend plus fort », note Marie-Claude McDonald. « Le concours, c'est la chose plate », dit Daniel ROA.

Le positif?

Les concours permettent cependant aux participants d'en apprendre beaucoup sur eux-mêmes. Les artistes se situent par rapport aux autres et vérifient où ils en sont dans leur évolution. « C'est crucial pour les artistes de s'imprégner de ce qui est fait et de se comparer aux autres. Ça leur permet de se juger par rapport à l'offre et à la demande », analyse Louise Beaudoin.

Les artistes s'améliorent grâce à la formation offerte pendant ces événements. « Il est rare d'avoir de la formation en français. C'est important puisque ça nous permet de grandir comme artiste », remarque Marie-Claude McDonald. L'enseignement est même donné par des professionnels reconnus dans le domaine. Daniel ROA a eu la chance de travailler avec Luc de Larochellière lors du Festival international de la chanson de Granby. « Lors des répétitions, il nous donnait des conseils sur notre présence sur scène », dit-il.

Les artistes apprécient aussi les commentaires des juges. Ils les entendent et travaillent beaucoup par la suite pour s'améliorer. « Les commentaires du jury m'ont mis la puce à l'oreille. J'ai travaillé fort sur les aspects qui avaient été critiqués », explique Daniel ROA.


Archives La Liberté

Daniel ROA a participé en mai 2006 au Gala de la chanson.

Les jeunes artistes créent des liens avec d'autres artistes. Une fois revenus dans leur région, ils peuvent continuer à travailler ensemble. « Ces concours brisent l'isolement », souligne Louise Beaudoin.

Après le concours

La carrière de Marie-Claude McDonald n'a peut-être pas pris son envol suite à sa participation à différents concours, mais elle admet que ça lui a tout de même donné un coup de pouce : « Les concours nous donnent une certaine réputation qui nous permet de décrocher quelques contrats », dit-elle.

Malgré ses critiques, Daniel ROA avoue que c'est une belle expérience sur le plan professionnel. « Ça fait partie de ma progression, mais il faut un jour se prendre en main comme artiste et voler de ses propres ailes. Il faut se faire confiance et arrêter de faire des concours », conclut-il.

ARTS VISUELS

Le talent singulier de l'abbé Côté

Depuis des années, l'abbé Paul Côté entretient un talent particulier : il peint avec du cirage à chaussure.

Julien ABORD-BABIN

Depuis son enfance, l'abbé Paul Côté est de ces hommes qui cachent un talent insoupçonné. « Toi, t'es pas aussi bête que t'en as l'air », lui avait lancé à la blague l'abbé Sabourin alors qu'il usait encore son fond de culotte sur les bancs de l'école de Saint-Pierre-Jolys. Maintenant âgé de près de 95 ans, Paul Côté continue de surprendre. Malgré son âge, il produit toujours certains des plus étonnants tableaux abstraits de la francophonie manitobaine.

Plus étonnant encore sont les matériaux à partir desquels il travaille. Depuis des décennies, la spécialité de l'abbé Côté c'est de peindre avec de la cire à chaussure. Et l'originalité de son œuvre ne s'arrête pas là puisqu'il travail surtout avec des produits recyclés. Une vieille affiche comme toile, un feutre pour faire ressortir quelques figures ou une étampe de bingo (bingo dabber) pour ajouter de la couleur. Voilà quelques-uns des outils de travail que vous trouverez dans la petite chambre de l'abbé Côté où s'empilent des dizaines de tableaux, tous plus originaux les uns que les autres.

« Ce que je fais c'est un mélange d'abstraction et de naturel, explique l'abbé Paul Côté. C'est aussi de l'abstraction recyclée qui me permet de mettre de la couleur par-dessus de la couleur. »

Son talent artistique, Paul Côté le développe depuis l'enfance. « J'avais toujours hâte au vendredi, se rappelle-t-il. Je n'aimais pas l'école, mais j'adorais les cours de dessin. J'ai aussi eu la chance d'avoir une mère qui m'encourageait à développer ce talent. Étant enseignante, ma mère savait bien qu'il fallait encourager les jeunes. »



photo : Julien Abord-Babin

Malgré ses 95 ans, l'abbé Paul Côté n'a jamais arrêté de peindre.

Par la suite, l'abbé Côté a pris quelques cours d'art à l'Université de Winnipeg et à Banff, mais c'est dans l'enseignement qu'il a débuté sa carrière au sein des Clercs de Saint-Viateur. Plus tard, à l'âge de 58 ans, il est devenu prêtre. « J'ai aimé enseigner, une affaire incroyable, confie-t-il. Puis dire que j'aimais pas aller à l'école! »

Malgré son engagement au sein de son ordre religieux et son travail d'enseignant, il a toujours gardé une passion pour l'art et a continué à peindre dans ses temps libres. Il se permettait aussi d'expérimenter avec toutes sortes de techniques et de matériaux. Il utilisait des vieux bulletins paroissiaux imbibés d'encre comme étampe et se mit à peindre avec de la cire à chaussure. « Tout ça, c'est arrivé un peu par erreur », avoue l'artiste.

La peinture permet aussi à cet homme de foi et ancien enseignant à la réputation autoritaire, selon ses propres dires, d'explorer une différente facette de sa spiritualité. « Dans ma peinture on découvre que j'ai beaucoup d'imagination, explique l'abbé Paul Côté. On y trouve beaucoup de fantastique et de rêves. On dit qu'un artiste a quelque chose qui dépasse le naturel. Il y a beaucoup de surnaturel dans l'art. Dans le fond on créé sans trop le savoir. »

Outre ses rêves et l'impulsion du moment, les sujets qui inspirent l'abbé Paul Côté sont multiples et variés : de grandes tragédies comme l'Holocauste, les sévices subits par les prisonniers irakiens, mais aussi les arbres qui occupent une place importante dans nombre de ses œuvres et les roses qu'il se plaît à peindre de toutes sortes de façons. « Les arbres je les ai appris quand j'avais 14 ou 15 ans, se remémore-t-il. J'avais arrêté l'école pour travailler dans les bois avec mon père. Je me souviens encore des arbres qui tombaient. Encore aujourd'hui je ferme les yeux et je vois tout. »

La peinture a toujours été une passion que l'abbé Côté gardait pour lui, comme en témoigne les piles de tableaux qu'il accumule dans sa chambre de la Résidence Despins. Bien qu'il soit prêt à exposer et heureux de partager son talent, il a toujours refusé de vendre ses toiles.

Moose

Graine de champion

Le Moose souhaite remporter les grands honneurs cette année. Le défenseur Danny Groulx pourra sans aucun doute l'aider.

Sophie DESRUISSEAUX

Partout où il passe, Danny Groulx laisse sa marque. Avec trois coupes du Président, une coupe Calder et trois participations à la Coupe Memorial, Danny Groulx sait gagner et il aime ça.

« L'an passé, j'ai gagné la coupe Calder. C'est sans contredit le plus beau moment de ma carrière. Dans le junior, les équipes pour qui je jouais ont aussi emporté trois fois le championnat de la ligue. C'est vraiment plaisant puisque tu vis quelque chose de spécial avec tes coéquipiers. Ça crée des liens pour toujours », explique-t-il.



Photo : Gracieuseté du Moose

Partout où il passe, Danny Groulx remporte du succès.

Le défenseur en est à sa première année avec le Moose. La saison dernière, il s'alignait avec l'équipe que les partisans ont détestée, les Bulldogs de Hamilton. « Nous avons éliminé le Moose en demi-finale et nous avons ensuite gagné les grands honneurs. Cette année, je veux faire la même chose, mais avec le Moose », dit-il.

Malgré tout, les partisans lui pardonneront. Danny Groulx a le sens du spectacle et sait électriser une foule. En 2002, lors du tournoi de la coupe Memorial, son équipe, les Tigres de Victoriaville perdait le match de demi-finale 4-3. Tout le monde les croyait vaincus, mais Danny Groulx, à cinq seconde de la fin de la troisième période, a égalisé la marque. L'équipe a par la suite remporté la victoire en prolongation. Elle a cependant perdu en finale. « Ce but est ma plus belle réussite sur le plan personnel. C'était un moment vraiment spécial », admet-il. Cet exploit lui a permis de remporter le trophée Stafford-Smythe remis au joueur le plus utile à son équipe lors de ce tournoi.

Malgré ses nombreux succès, le défenseur a connu des moments difficiles. Il n'a jamais été repêché par une équipe de la Ligue nationale de hockey (LNH). « À 17 ans, je pensais bien être sélectionné. J'avais eu une bonne saison, mais j'ai été ignoré. Ça a été dur! », explique-t-il.

Il ne s'est pas laissé décourager pour autant. Danny Groulx a travaillé fort pendant son séjour dans les rangs juniors. « Je n'ai jamais été repêché, mais j'ai tout de même signé un contrat professionnel. Je suis assez chanceux pour faire une carrière de hockeyeur. Jusqu'à présent, je suis bien heureux de ça », dit-il.

Outre le hockey, Danny Groulx aime bien la rénovation. « J'ai une propriété et l'été j'adore y travailler pour l'améliorer », indique-t-il. Pendant ses temps libres, le défenseur apprécie de passer du temps de qualité avec sa fiancée et leurs deux chiens.

Au moment d'écrire ces lignes, en 22 parties avec le Moose, Danny Groux avait compté trois buts et obtenu six passes.



SAINT-CLAUDE

Un calendrier personnalisé

Les habitants de Saint-Claude aiment bien prendre des photos. Ils peuvent les publier dans leur propre calendrier!

Sophie DESRUISSEAUX

Le comité de tourisme et de marketing de Saint-Claude a trouvé une activité différente pour financer ses activités. Il fait un calendrier bilingue.

« On demande aux personnes de Saint-Claude et des environs de nous remettre des photos. Le comité choisit ensuite les meilleures qui seront publiées et je monte le calendrier », explique le président du comité, John Quayle.

Cette année, plus d'une centaine de photos ont été envoyées par 17 personnes. « Elles étaient d'une excellente qualité et ça a été difficile de choisir. Le résultat est excellent », note John Quayle.

Les photos sont toutes différentes. « Nous recevons vraiment toutes sortes de choses. Certains prennent leurs enfants, d'autres la nature. C'est vraiment varié », note John Quayle. Fait surprenant, très peu de photos de la pipe, emblème de Saint-Claude, sont reçues. « Les touristes photographient la pipe, pas les gens de Saint-Claude », explique la secrétaire du comité, Margaret Quayle.

Cette belle aventure a commencé il y a six ou sept ans. John Quayle travaillait alors à Notre-Dame-de-Lourdes où se trouve une imprimerie. « On cherchait des documents qu'on pourrait faire imprimer à cet endroit. L'idée m'est alors venue de faire un calendrier », raconte-t-il.

La première année, John Quayle et sa femme Margaret ont publié leurs propres photos. Dans le calendrier, ils ont aussi décidé d'inclure les dates significatives pour la communauté comme les rencontres du conseil municipal. Avec les années, le calendrier a connu de plus en plus de succès.

Cette année, le comité de tourisme et de marketing de Saint-Claude a fait imprimer 80 calendriers. Il pense devoir en commander d'autres. « Une dame en a même acheté 18, un pour chacun des membres de sa famille. Nous lui avons fait un prix spécial », indique le président du comité.



photo : Sophie Desruisseaux

John Quayle et sa femme Margaret participent à la création du calendrier depuis plus de cinq ans.

Le travail de John Quayle commence en octobre. Il appelle tous les organismes de Saint-Claude pour connaître les dates importantes de la prochaine année. Les gens envoient leurs photos en octobre et novembre. Le comité les choisit et ensuite John Quayle prépare la maquette du calendrier à l'ordinateur. « C'est un travail qui se fait en petits morceaux. Mais une fois que j'ai toutes les photos, ça me prend un jour ou deux pour terminer la mise en pages », indique-t-il.

Le calendrier se vend dans les boutiques de Saint-Claude au coût de 16 $. Les profits vont au comité de tourisme et de marketing. « Nous utilisons cet argent pour promouvoir le village. Nous faisons, entre autres, toutes sortes de dépliants », ajoute John Quayle.

Télé-horaire de la semaine du 14 au 20 janvier 2008

Le Jour du Seigneur :
le dimanche 20 janvier à 10 h à la SRC
À confirmer.

Du lundi au vendredi

	08h00	08h30	09h00	09h30	10h00	10h30	11h00	11h30	12h00	12h30	13h00	13h30	14h00	14h30	15h00	15h30	16h00	16h30
SRC	Les petits Einstein	Variées	Grosse journée		La fosse aux lionnes		Ricardo	Le Téléjournal/ Midi		Pour le plaisir			C'est ça la vie		Le temps d'une paix	Terre humaine	Urgences	
RDI	RDI en direct						Téléjournal/ Midi	Variées	RDI en direct								Téléjournal	45 RDI Junior
TV5	Variées	Variées	Variées	L Nec plus ultra	Variées	Variées	TV5 le journal	Variées	On n'a pas tout dit / Me Toute une histoire		Variées	Variées	Variées	Journal Suisse	Côté cuisine	Chiffres et lettres	Tout le monde	55 Champion
TVA	Deux filles le matin		Tout simplement Clodine		Le cercle	TVA en direct.com / 45 Le TVA midi		TVA en direct.com		Shopping TVA		Infopublicité	Les feux de l'amour		Top modèles		Le TVA 17 heures	

Lundi 14 janvier

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Kif-kif	Union fait la force	Le Téléjournal		Virginie	La Petite Vie	L'Auberge du chien noir "C'est cassé"		Les Boys	Tout sur moi	Le Téléjournal		Le Téléjournal		La zone	45 La fosse aux lionnes		45 Pour le plaisir
RDI	RDI en direct		Dominique Poirier en direct		Grands Rep. "La loi selon Dick Cheney"		Le Téléjournal		Dominique Poirier	Le National	Le Téléjournal		Le journal RDI	Le National	Le Téléjournal		Grands Rep. "La loi selon Dick Cheney"	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Toute une histoire		Racines et ailes "Spécial Chine" Faites une incursion au coeur de la Cité interdite à Pékin.				Village en vue	Viva Américas	TV5 le journal	Tous pour la musique				50 Caméra café	10 Le petit silvant	Cinérama
TVA	Le TVA 18 Heures	Le cercle	Qui perd gagne "Retour à l'essentiel"		Judi et Yvon font une scène		Dr House "House contre Dieu"		Le TVA 22 Heures		Denis Lévesque		Les 4400 "L'heure du réveil"		Infopublicité			

Mardi 15 janvier

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Kif-kif	Union fait la force	Le Téléjournal		Virginie	La Facture	Providence		Les Lavigueur "Qui gagne perd"		Le Téléjournal		Le Téléjournal		La zone	45 La fosse aux lionnes		45 Pour le plaisir
RDI	RDI en direct		Dominique Poirier en direct		Grands Reportages		Le Téléjournal		Dominique Poirier	Le National	Le Téléjournal		Le journal RDI	Le National	Le Téléjournal		Grands Reportages	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Toute une histoire		Stratégies animales "Entre la terre et l'arbre"		Pellan - La femme désirée		Arrière-scène	Urbania "Cité 2000"	TV5 le journal	Racines et ailes "Spécial Chine" Faites une incursion au coeur de la Cité interdite à Pékin.				Design	À communiquer	
TVA	Le TVA 18 Heures	Le cercle	Fièvre de la danse "14 danseurs performent"		Histoires de filles	Caméra café	La promesse		Le TVA 22 Heures		Denis Lévesque		Monk "Monk et sa femme"		Infopublicité			

Mercredi 16 janvier

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Pieds/m-arge	Union fait la force	Le Téléjournal		Virginie	L'Épicerie	Le match des étoiles "Spéciale Virginie"		Une heure sur terre		Le Téléjournal		Le Téléjournal		La zone	45 La fosse aux lionnes		45 Pour le plaisir
RDI	RDI en direct		Dominique Poirier en direct		Grands Reportages		Le Téléjournal		Dominique Poirier	Le National	Le Téléjournal		Le journal RDI	Le National	Le Téléjournal		Grands Reportages	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Toute une histoire		"Bienvenue au gîte"('03) Philippe Harel, Annie Grégorio.			45 Toute histoire	Par ici la vie	Passez au vert	TV5 le journal	Vivement dimanche! Michel Drucker nous fait connaître des personnalités d'horizons variés.				Arrière-scène	La Crim'	
TVA	Le TVA 18 Heures	Le cercle	Qui a tué?	Poule aux oeufs d'or	Destinées "Les portes tournantes"		Nos étés		Le TVA 22 Heures		Denis Lévesque		Las Vegas "Arrête-la, si tu peux!"		"Les yeux d'un ange"('00) James Caviezel, Jennifer Lopez.			

Jeudi 17 janvier

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Pieds/m-arge	Union fait la force	Le Téléjournal		Virginie	Infoman	Tous pour un "Passe-partout"		Enquête		Le Téléjournal		Le Téléjournal		La zone	45 La fosse aux lionnes		45 Pour le plaisir
RDI	RDI en direct		Dominique Poirier en direct		Grands Reportages "Mémoire à la dérive"		Le Téléjournal		Dominique Poirier	Le National	Le Téléjournal		Le journal RDI	Le National	Le Téléjournal		Grands Reportages "Mémoire à la dérive"	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Toute une histoire		Envoyé spécial			Montmartre, du plaisir au crime		Design	TV5 le journal	Cinérama	Relais G.	"Les camarades"('07) Laure Marsac, Valérie Donzelli.			C'est pas sorcier	Coeurs batailleurs
TVA	Le TVA 18 Heures	Le cercle	Les Gags	Star système	Surprise sur prise		Lise Dion en spectacle		Le TVA 22 Heures		Denis Lévesque		"Le courage à l'épreuve"('96) Meg Ryan, Denzel Washington.					Infopublicité

Vendredi 18 janvier

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Match!	Union fait la force	Le Téléjournal		Du coeur au ventre		Paquet voleur		L'heure de gloire		Le Téléjournal		Le Téléjournal		La zone	45 La fosse aux lionnes		45 Pour le plaisir
RDI	RDI en direct		Dominique Poirier en direct		Grands Reportages		Le Téléjournal		Dominique Poirier	Le National	Le Téléjournal		Le journal RDI	Le National	Le Téléjournal		Grands Reportages	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Toute une histoire		Thalassa Magazine de la mer présenté par Georges Pernoud.				Sommets gloire	50 Au sommet	TV5 le journal	"Bienvenue au gîte"('03) Philippe Harel, Annie Grégorio.			15 Toute histoire	Stratégies animales "Entre la terre et l'arbre"		Invité de marque
TVA	Le TVA 18 Heures	Le cercle	J.E.		Du talent à revendre		Les Denis Drolet au pays des Denis		Le TVA 22 Heures		Denis Lévesque		"Rock Star"('01) Jennifer Aniston, Mark Wahlberg.				Infopublicité	

Samedi 19 janvier

	08h00	08h30	09h00	09h30	10h00	10h30	11h00	11h30	12h00	12h30	13h00	13h30	14h00	14h30	15h00	15h30	16h00	16h30
SRC	Glurp attack	Galactik football	W.I.T.C.H.	Spirou et Fantasio	Oniva	Deuxième chance		L'Épicerie	Téléjournal/ Midi	La Facture	"Confessions d'une jeune diva"('04) Glenne Headly, Lindsay Lohan.				Passion sports La Coupe du monde de ski alpin à Kitzbühel, en Autriche.			
RDI	4h30 RDI en direct Une couverture souple et complète de l'actualité.			L'Épicerie	RDI en direct	Vu du large 1/2	Téléjournal/ Midi	Vivre ici	RDI en direct	109	RDI en direct	Tour de terre	RDI en direct	National/ hebdo	RDI en direct	Journal de France 2	Téléjournal	La Facture
TV5	Coeur océan	C Comme ç@	Déclic! Le magazine	C'est pas sorcier	05 Soccer Équipes a communiquer				15 Journal Afrique	Thalassa Magazine de la mer présenté par Georges Pernoud.				Journal Suisse	Arrière-scène	Urbania "Cité 2000"	Paroles et musique	55 Champion
TVA	5h00 Salut, bonjour!		Michel Jasmin		Chaîne d'artistes	P.-dessus marché	Le TVA midi	Via TVA	Les pierrafeu	Shopping TVA		Infopublicité	Infopublicité	Infopublicité	"Jeu de puissance 2"('94) Michael Tucker, Emilio Estevez.			

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	400 fois Québec	5 sur 5	Téléjournal	Pendant ce temps	3600 secondes d'extase (P)		Le moment de vérité		Dre Grey, leçons "Souhaiter et espérer"		Téléjournal	Zone doc "Un pont sur le wadi"	45 "Concurrence déloyale"('01) Sergio Castellitto, Diego Abatantuono.					50 Hors d'ondes
RDI	La Semaine verte		Le journal RDI	Vu du large	Une heure sur terre		Téléjournal	Enquête		La Facture	Téléjournal	Vu du large	Le journal RDI	National/ hebdo	Téléjournal	L'Épicerie	Enquête	
TV5	16h55 Champion	Le Journal de France	Technopolis "La ville Monstre d'énergie"		À communiquer						TV5 le journal	On n'est pas couché Laurent Ruquier sera entouré d'invités de tous les domaines et commentera avec eux.						45 Parcours
TVA	TVA 18H Week-end	"Le retour de la momie"('01) Rachel Weisz, Brendan Fraser.					"Les Boys"('97) Marc Messier, Remy Girard.				Le TVA réseau	"La loi du milieu"('00) Rachael Leigh Cook, Sylvester Stallone.				45 Infopublicité		

Dimanche 20 janvier

	08h00	08h30	09h00	09h30	10h00	10h30	11h00	11h30	12h00	12h30	13h00	13h30	14h00	14h30	15h00	15h30	16h00	16h30
SRC	Code Lyoko	La légende du dragon	Kim Possible	Aventures Tintin	Le Jour du Seigneur		Les coulisses du pouvoir		Téléjournal/ Midi	La Semaine verte		Second Regard	Une heure sur terre		On fait tous du show business			
RDI	4h30 RDI en direct Une couverture souple et complète de l'actualité.				RDI en direct	Le monde en parlait	Téléjournal/ Midi	Les coulisses du pouvoir		La Facture	RDI en direct	Tour de terre	RDI en direct	Rendez-vous	RDI en direct	Journal de France 2	Téléjournal	L'Épicerie
TV5	7h30 Présent	Sud, côté court	France 2 Foot		Kiosque		TV5 le journal	Littoral	Télétourisme	C ma planète	36.9°		7 jours sur la planète	Journal Suisse	Grand musée	Chroniques d'en haut	Village en vue	Par ici la vie
TVA	5h00 Salut, bonjour!		"Sissi face à son destin"('57) Karlheinz Böhm, Romy Schneider.				Le TVA midi	Infopublicité	La victoire de l'amour	Shopping TVA		Infopublicité	Infopublicité	Infopublicité	"La forteresse suspendue"('01) Patrick Labbé, Matthew Dupuis.			

	17h00	17h30	18h00	18h30	19h00	19h30	20h00	20h30	21h00	21h30	22h00	22h30	23h00	23h30	24h00	24h30	01h00	01h30
SRC	Oniva	Zig Zag	Téléjournal	Découverte		Laflaque	"Horloge biologique"('05) Pierre-François Legendre, Patrice Robitaille.				Téléjournal	Minuit, le soir	Minuit, le soir	"Nos meilleures années- Acte 2"('03) Alessio Boni, Luigi Lo Cascio.				
RDI	Les coulisses du pouvoir		Le journal RDI	Rendez-vous	Découverte		Téléjournal	5 sur 5	Grands Reportages		Téléjournal	Second Regard	Le journal RDI	Vu du large	Téléjournal	5 sur 5	Découverte	
TV5	Premiers pas	Le Journal de France	Questions pour un super champion		Vivement dimanche! Michel Drucker nous fait connaître des personnalités d'horizons variés.				Ville, style "Dublin"	Invité de marque	TV5 le journal	Montmartre, du plaisir au crime		Envoyé spécial			Sommets de la gloire "Vertiges à Chamonix"	
TVA	Le TVA 18 Heures	Spécial Bloopers	Céline "Hommage aux fans" (P)		Céline "Les secrets du spectacle à Las Vegas"		Dieu Merci!		Le TVA réseau	La vraie nature de... "Martin Petit"		"Le secret est dans la sauce"('91) Jessica Tandy, Kathy Bates.				45 Infopublicité		

ÉCONOMIE

Quand les entreprises virent au vert

Depuis quelques années, le discours environnemental est devenu presque omniprésent et commence à avoir un impact concret sur le monde des affaires.

Julien ABORD-BABIN

« On ne peut plus parler de gestion sans tenir compte de l'environnement, affirme le professeur en administration des affaires au Collège universitaire de Saint-Boniface, Raphael Nguimbus. C'est un facteur qu'on inclut maintenant dans tous les modèles de développement et de production. »

Longtemps considéré comme plutôt marginal, le discours vert est maintenant sur toutes les lèvres et se traduit en actions concrètes à tous les niveaux. Dans le secteur des affaires, longtemps perçu comme plus récalcitrant à prendre le virage vert, on commence prendre en compte l'impact environnemental de l'activité économique.

Peu à peu, les entreprises s'adaptent quelque soit leur secteur d'activité. Elles le font soit pour des raisons morales individuelles, pour se plier à des réglementions environnementales plus exigeantes, ou tout simplement pour satisfaire la demande de consommateurs préoccupés par le sort de la planète. Différents secteurs seront toutefois affectés de façon très différente. Mais cette adaptation demande des efforts variables et, dans certains cas, exige l'injection de ressources importantes.

« Il y a toujours eu une corrélation entre la production et l'environnement, explique Raphael Nguimbus. Il faudra donc trouver un équilibre entre l'utilisation des ressources et la pollution, mais il faudra y aller secteur par secteur. Pour certaines industries les coûts seront plus élevés que pour d'autres et pourraient être refilés aux consommateurs. »

« Pour l'instant il est encore difficile d'équilibrer les coûts et pour plusieurs entrepreneurs, ce n'est pas financièrement avantageux, estime le directeur général d'Entreprises Riel, Normand Gousseau. Par exemple dans la construction de condos ce n'est pas vraiment avantageux, sauf d'un point de vue marketing. Pour que ça marche, il faut des consommateurs sensibilisés et qui considèrent les bénéfices à long terme. »



Énergie et efficacité

On remarque toutefois de plus en plus de projets d'envergure qui se développent autour de l'efficacité énergétique. Le Manitoba en particulier tente de se démarquer comme un leader dans le secteur des énergies renouvelables. Il a investi pour l'éthanol et le biodiesel et produira des autobus propres pour les Jeux olympiques de Vancouver en 2010. Plusieurs projets d'énergie éolienne ont aussi été implantés ou le seront dans un avenir rapproché.

« On observe l'impact des politiques environnementales surtout dans les gros projets, bien plus qu'auprès des petites entreprises, remarque le directeur du secteur d'appui aux entreprises du Conseil de développement économique des municipalités bilingues du Manitoba (CDEM), Louis Tétrault. C'est souvent plus facile de solliciter de l'investissement pour ce genre de projet puisqu'on voit l'aspect environnemental très favorablement. On voit aussi des nouvelles idées d'entreprises écologiques, comme le compostage dans les municipalités. C'est presque un nouveau secteur économique qui émerge. »



Archives La Liberté

Selon Raphael Nguimbus, on ne peut plus parler de gestion sans prendre en compte l'impact environnemental des activités économiques.

Les entreprises sont aussi plus nombreuses à voir les bénéfices liés à l'efficacité énergétique, qui permet de limiter les émissions de gaz à effet de serre et autres polluants, mais aussi les coûts d'opération. Cette nouvelle tendance a un impact particulier dans le secteur de la construction qui doit s'adapter à de nouvelles réglementations et à une demande grandissante en bâtiments plus verts. Les entreprises cherchent souvent à obtenir des certifications attestant l'efficacité énergétique de leurs bâtiments et, incidemment, l'effort qu'elles mettent en place pour préserver l'environnement.

« La demande pour des bâtiments certifiés n'arrête pas d'augmenter, observe le président de Bockstael Construction, David Bockstael. Ces efforts supplémentaires augmentent les coûts de construction, mais on finit par construire des bâtiments de meilleure qualité, qui gaspillent moins, qui ont un meilleur cycle de vie et permettront d'épargner à long terme. On commence aussi à faire beaucoup de mises à niveau dans de bâtiments plus anciens. »

Comme dans tous les secteurs, au fur et à mesure que la demande pour ce genre de service augmente et que les produits deviennent plus accessibles, les prix devraient diminuer. « Ces améliorations seront devenues la norme d'ici cinq ans et les prix baisseront, estime David Bockstael. D'ici peu, tous les bâtiments seront le plus efficaces possibles et les certifications ne seront plus nécessaires. »

Les entrepreneurs n'ont donc pas besoin d'être des environnementalistes convaincus pour voir les avantages de virer au vert. Même selon une perspective purement économique, l'adaptation à ce nouveau phénomène permet de nouvelles opportunités.



La Caisse Saint-Boniface, avec un actif de 200 M $ et près de 10 000 membres, est un établissement financier coopératif appartenant à ses membres. Elle offre une grande gamme de services financiers en français et en anglais, à Winnipeg et à Ile-des-Chênes, en plus des services d'assurance et de planification financière offerts par sa filiale C Finance Inc. Nous sommes à la recherche d'une personne pour combler le poste suivant :

Secrétaire des services crédit

Fonctions principales
Sous la supervision de la gérante du crédit personnel, le.a secrétaire des services crédit est responsable des tâches suivantes :

- Effectue des recherches au Bureau des titres fonciers, au Bureau d'enregistrement des biens personnels et autres recherches pour les agent.e.s de crédit.
- Dactylographie divers rapports et documents nécessaires aux agent.e.s de crédit (hypothèques, transferts et autres documents et correspondance aux firmes d'avocats, membres, etc.).
- Vérifie et prépare divers rapports de fin de mois se rapportant aux services crédit.
- Responsable des tâches de réception pour les secteurs administration et crédit et de prendre les appels généraux se rapportant au secteur crédit.
- Responsable du classement des prêts et autres registres des services crédit.
- Se conforme aux procédures de sécurité se rapportant à son poste

Exigences

- Démontre de l'expérience pertinente
- Enthousiaste et capable de travailler en équipe et de faire preuve de bon jugement
- Bonne connaissance du français et de l'anglais, oral et écrit
- Bonne connaissance des logiciels Microsoft Word et Excel

Entrée en fonctions
Le plus tôt possible

Envoyez votre curriculum vitae sous pli confidentiel d'ici le 18 janvier 2008 à l'adresse suivante :

Caisse Saint-Boniface
185, boulevard Provencher
Saint-Boniface (Manitoba) R2H 0G4
Courriel : stbonemplois@caisse.biz
Télécopieur : (204) 231-5435



C'est plus qu'une banque

Nous remercions toutes les personnes intéressées à ce poste. Cependant, nous communiquerons uniquement avec les candidat.e.s sélectionné.e.s.

233-ALLÔ

CENTRE D'INFORMATION

OFFRE D'EMPLOI

Le 233-ALLÔ recherche des candidats pour la ligne téléphonique d'information du Festival du Voyageur ainsi que pour le centre d'information du Parc du Voyageur.

Responsabilités :

Répondre aux appels téléphoniques et/ou aux demandes d'information concernant le Festival du Voyageur.

Compétences recherchées :

- Capacité de très bien communiquer en français et en anglais
- Entregent et sens de l'organisation
- Connaissance du Festival du Voyageur et de la communauté francophone
- Souci de la qualité du service à la clientèle
- Ponctualité

Durée de l'emploi : 15 au 24 février 2008

Salaire horaire : 8 $

De génération en génération

Les personnes intéressées peuvent poser leur candidature en faisant parvenir leur curriculum vitae (*avant le 25 janvier 2008*) à l'attention de

Daniel St Vincent; 383, boulevard Provencher, pièce 215; Saint-Boniface (MB); R2H 0G9; 233-ALLÔ (2556)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées

La prochaine étape de votre carrière?



SPÉCIALISTE, DEMANDES DE RÈGLEMENT - BILINGUE

Vous gérerez des dossiers de demande de règlement pour l'assurance invalidité en étudiant les renseignements qu'ils contiennent et en déterminant la situation des demandes de règlement. Vous assurerez la liaison avec des médecins, des titulaires de police, des membres du personnel et des avocats. Vous désirez occuper un poste qui vous donne l'occasion de communiquer en anglais et en français.

Vous détenez un diplôme d'études postsecondaires, vous faites preuve de solides aptitudes pour la communication verbale et écrite en anglais et en français et d'un excellent esprit d'analyse. Enfin, vous possédez une solide connaissance pratique du logiciel Word.

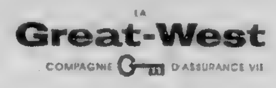
Franchissez la prochaine étape.
Nous offrons un environnement de travail stimulant au sein d'une équipe, un salaire et des avantages sociaux concurrentiels, ainsi que des possibilités de croissance professionnelle et personnelle.

Toutes les possibilités d'emploi de la Great-West sont maintenant affichées sur notre site Web, à l'adresse : **www.lagreatwest.com.** Veuillez consulter notre section Carrières et postuler en ligne d'ici **le lundi 21 janvier 2008**.

Nous nous engageons à employer un effectif diversifié et nous encourageons chaque personne qualifiée à poser sa candidature. Nous communiquerons avec vous si vous êtes retenu pour une entrevue.

L'emploi du masculin vise uniquement à alléger le texte.

La Great-West et la conception graphique de la clé sont des marques de commerce de La Great-West, compagnie d'assurance-vie



www.lagreatwest.com



Prestation des soins infirmiers dans les collectivités Premières nations du Manitoba

— Réalisez-vous **pleinement**

Des emplois à temps plein, à temps partiel et occasionnels visant les infirmiers et les infirmières sont actuellement disponibles dans les domaines suivants :

Des infirmiers ou infirmières autorisés offriront des soins primaires, lesquels comprennent la prestation de traitements, de services d'urgence et la mise en œuvre de programmes de santé publique dans des postes de soins infirmiers ruraux ou éloignés.

Des infirmiers ou infirmières de la santé publique travailleront à la mise en œuvre de programmes d'immunisation et de surveillance de la tuberculose

Exigence:

Le candidat ou la candidate doit être inscrit(e) comme infirmier ou infirmière autorisé(e) auprès du College of Registered Nurses of Manitoba.

Pour obtenir de plus amples renseignements, consulter le site Web au :
www.santecanada.gc.ca/emploisinfirmiers

Vous pouvez obtenir une trousse de demande d'emploi en composant le 1-866-766-6784 ou en nous écrivant à l'adresse postale :

Recrutement du personnel infirmier
Programme de la santé des Premières nations et des Inuits
Santé Canada
391, avenue York, 3e étage, bureau 300
Winnipeg (Manitoba) R3C 4W1

ou

à l'adresse courriel : manitoba_nurse_recruiter@hc-sc.gc.ca




Santé Canada Health Canada

Canada

Le Centre de santé Saint-Boniface Inc. est un centre de santé francophone qui offre des services de santé primaire dans les deux langues officielles à la population de Saint-Boniface et aux gens d'expression française de la ville de Winnipeg.



Fidèle aux mandats, buts et objectifs du Centre de santé, une connaissance approfondie des deux langues officielles est requise pour ce poste.

ADJOINTE ADMINISTRATIVE / ADJOINT ADMINISTRATIF
Poste permanent à temps plein

Sous la supervision générale de la directrice générale adjointe, l'adjoint(e) administratif(ve) est responsable de fournir les services de secrétariat, la préparation et distribution de toute documentation relative aux réunions du conseil d'administration et autres réunions de comités, et travaille de près avec la direction générale pour exécuter les tâches administratives du Centre de santé, organiser les exigences administratives et établir efficacement les priorités de façon autonome et assurer que le travail est exécuté dans les délais fixés.

Qualités requises :

- diplôme d'études secondaires avec des cours en secrétariat, d'informatique et d'administration;
- diplôme d'études post-secondaires ou diplôme en administration des affaires considéré comme un atout;
- trois à cinq ans d'expérience de travail administratif, acquise à divers paliers de responsabilité;
- maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit;
- connaissance approfondie de l'utilisation des ordinateurs et de divers logiciels de traitement de texte et de base de données;
- connaissances approfondies des pratiques et procédures administratives;
- un certificat de casier judiciaire satisfaisant.

Salaire : 39 091 $ - 45 605 $ par année

Les candidatures doivent être soumises au plus tard **le 24 janvier 2008**. Prière de faire parvenir les demandes, accompagnées d'un curriculum vitæ et de références, à :

Lynne Jamault-Crocker
409, avenue Taché, salle D1048
Winnipeg (Manitoba) R2H 2A6
Téléphone : (204) 953-2257 • Télécopieur : (204) 953-2260
Courrier électronique : ljamault-crocker@centredesante.mb.ca

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera étudiée plus en détails.



Le Directorat de l'activité sportive (DAS) cherche à combler le poste :

Direction générale du Directorat de l'activité sportive (DAS)

Responsabilités :

En répondant à la présidence et le conseil d'administration du DAS :

- l'élaboration et la livraison de la programmation annuelle;
- la publicité et promotion des activités du DAS;
- la gestion du budget et la recherche d'un financement de base pluriannuel y inclus des demandes de subventions et rapports;
- la recherche de commandites/partenaires;
- coordonner la tenue de rencontres bimensuelles avec le conseil d'administration et l'assemblée générale annuelle;
- la mise en œuvre du plan d'action pour le secteur sport;
- le recrutement et la gestion d'employés et bénévoles;
- toutes autres tâches négociées et acceptées qui assureront le succès du DAS.

Qualités et compétences requises :

- certification/baccalauréat en administration des affaires, diplôme en éducation physique/récréologie ou domaines connexes seraient un atout;
- maîtrise du français parlé et écrit;
- connaissance de la communauté francophone du Manitoba serait un atout;
- expérience/formation en coordination/gestion de projets;
- expérience/formation en fonctions administratives seraient un atout;
- nous sommes à la recherche d'une personne créative, motivée et enthousiaste.

Durée des fonctions : Contrat d'un an renouvelable;
Rémunération : Selon l'échelle établie par l'organisme, plan de bénéfices disponible
Disponibilité : L'entrée en fonction est le 4 février 2008

Faites parvenir votre curriculum vitae, lettre d'intention et références sous pli confidentiel **avant 17 h le vendredi 18 janvier 2008** au :

Comité du personnel
Directorat de l'activité sportive
a/s Robert Tétrault, président
360, rue Main, 30e étage
Winnipeg (Manitoba) R3C 4G1

ou bien par courriel à : rgt@aikins.com
Pour plus de détails au sujet de l'organisme svp consulter : www.directorat.mb.ca
Seuls les candidats retenus seront appelés pour une entrevue.

COORDONNATRICE OU COORDONNATEUR DE CAS
(Travailleur ou travailleuse social(e)/infirmier ou infirmière)

Office régional de la santé de Winnipeg

Avec l'établissement de l'Initiative sur les ressources humaines autochtones et la création d'un partenariat avec la communauté autochtone, l'Office régional de la santé de Winnipeg s'est engagé à accroître le nombre d'Autochtones parmi ses employés, à tous les niveaux. Nous encourageons les Autochtones à poser leur candidature.

Fidèle à la Politique des services en langue française du gouvernement du Manitoba et à sa propre politique en matière de services en français, l'Office régional de la santé de Winnipeg s'est engagé à offrir ses services en français et en anglais dans des zones francophones désignées de programmes et de services. Le poste indiqué ci-haut a été désigné bilingue.

Poste temporaire à temps plein,
– jusqu'au 26 janvier 2009
210, rue Osborne, pièce 2.

Le programme de soins à domicile offre un vaste éventail de services visant à aider les gens à rester dans leur collectivité.

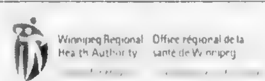
QUALITÉS REQUISES :

- Baccalauréat en travail social ou Baccalauréat en sciences infirmières. Inscription valide au CRNM.
- Aptitude à parler, lire et écrire en français au niveau linguistique prédéterminé.
- Deux ans d'expérience communautaire connexe – un atout.
- Connaissances et expérience en informatique.
- Capacité de bien communiquer oralement et par écrit.
- Disponible pour travailler pendant la journée, la soirée et les fins de semaine.
- Permis de conduire valide et véhicule.
- Ce poste fait l'objet d'une vérification du casier judiciaire.
- Selon les politiques de l'ORSW, on vérifiera la situation de la personne en matière d'immunisation et on lui demandera de subir le test tuberculinique.

Nous n'acceptons aucune demande d'emploi après la date limite.

Salaire : 27,22 $ - 37,54 $ de l'heure, MGEU – CHSS

Date limite des demandes : le 18 janvier 2008
Pour de plus amples renseignements, visitez notre site Web à l'adresse www.wrha.mb.ca



Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae en indiquant le n° de concours 2007-1455, à :
Agente de recrutement des ressources humaines - ORSW
155, rue Carlton, bureau 1800
Winnipeg (Manitoba) R3C 4Y1
Téléc. : (204) 926-7107
Courriel : wrhahrpostings@wrha.mb.ca

Nous recommandons aux candidats autochtones de nous faire connaître leurs origines en remplissant le formulaire de déclaration qu'on peut se procurer au Centre de recrutement de l'ORSW ou par l'entremise de l'Initiative sur les ressources humaines autochtones en composant le 926-7092 ou par courriel : ahri@wrha.mb.ca

L'ORSW remercie toutes les personnes intéressées à l'offre d'emploi, mais il ne communiquera qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.



PETITES ANNONCES

VILLAS EN FLORIDE

Golfe du Mexique, 2 chambres à coucher toutes équipées, six personnes maximum. Piscines, jacuzzis, tennis. Bradenton, Floride 1-800-926-9255 mentionnez Code 201 (spéciaux) shorewalk.com

PETITES ANNONCES

Placez une annonce dans les journaux francophones à travers le Canada. Choisissez une région ou tout le réseau – c'est très économique! Contactez-nous à l'Association de la presse francophone au **1 800 267-7266**, par courriel à **petitesannonces@apf.ca** ou visitez le site Internet **www.apf.ca** et cliquez sur l'onglet PETITES ANNONCES.

AVIS AUX ANNONCEURS

Toutes les annonces (réservations et matériel) doivent être parvenues à nos bureaux au plus tard le **mercredi à 17 h** pour parution le mercredi de la semaine suivante.

Pour les petites annonces, l'heure de tombée est le **jeudi à 12 h**. *(par écrit et payée d'avance)*

Merci de votre collaboration!
Tél. : 237-4823
Téléc. : 231-1998

OFFRE D'EMPLOI — CRÉDIT AGRICOLE

La Caisse d'Élie, avec ses succursales à Élie, Saint-François-Xavier, Marquette et Saint-Laurent, est à la recherche d'une personne responsable pour l'approbation du crédit agricole ainsi que pour le suivi de ces dossiers.

La Caisse a un actif de 44 millions $ et un portefeuille de prêts agricoles de 11 millions $.

Les tâches incluent :

- répondre aux besoins financiers des agriculteurs;
- obtenir et analyser l'information nécessaire pour l'approbation et le suivi du crédit;
- se tenir au courant des développements dans l'industrie.

Les compétences recherchées :

- de trois à cinq ans d'expérience dans l'approbation de crédit agricole;
- un diplôme en agriculture ou dans un domaine connexe;
- bonne connaissance du logiciel Excel;
- capable de communiquer en anglais et en français;
- personnalité favorisant le développement de bons liens d'affaires ainsi que la coopération dans son milieu de travail.

Salaire selon l'expérience et les compétences.

Prière de faire parvenir votre curriculum vitae **avant le 11 janvier 2008** à Aurèle Rémillard, directeur général, à l'adresse suivante :



Caisse d'Élie
C.P. 36
Élie (Manitoba) R0H 0H0 ou
mgauthier@caisse.biz



Cinquième raison de travailler pour nous...

Chez CUETS Financial, nous encourageons nos employés à progresser.

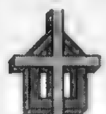
Représentant du Service à la clientèle

Installé à **Winnipeg**, vous offrez un éventail complet de services téléphoniques à la clientèle et de soutien pour les services MasterCard. Vous êtes chargé de donner les renseignements exacts aux détenteurs actuels de cartes ainsi que d'assurer la promotion et la vente de produits et de services à des clients potentiels. Idéalement, vous avez au moins un an d'expérience de la vente par téléphone dans un service financier, ou d'expérience dans un centre d'appels ou un service de télémarketing. Si ce poste vous intéresse, joignez à votre curriculum vitae une lettre indiquant comment vous avez acquis des aptitudes dynamiques et très marquées à la vente, à l'écoute, à la communication et à la résolution de problèmes.

Votre c.v. et la lettre d'accompagnement doivent nous parvenir le **14 janvier 2008 à 8:00 h** au plus tard. Pour plus de renseignements, visitez la section « Carrières » de notre site.

Nous remercions tous ceux qui voudront bien nous écrire; toutefois, nous ne répondrons qu'aux personnes retenues pour une entrevue





Le conseil administratif de
L'École Catholique d'Évangélisation
cherche à combler le poste suivant :

Directeur(trice) générale

Responsabilités :

- élaboration et actualisation de la programmation annuelle;
- la publicité des activités de l'École;
- la gestion du budget et la recherche de financement;
- le recrutement et la gestion du personnel;
- gestion générale des divers programmes de l'ÉCÉ.

Qualités et compétences requises :

- expérience comme gérant(e) et formation/expérience en fonctions administratives;
- fidèle adhésion à la foi catholique;
- formation en théologie et/ou expérience équivalente;
- connaissance du français et de l'anglais; écrite et parlée;
- connaissance de Word, Excel et gestion du site Web;
- avoir de l'entregent et un esprit d'équipe.

Durée des fonctions : Contrat d'un an renouvelable

Disponibilité : le 1er mai 2008

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae **avant le 18 janvier 2008** à :

L. Lavack, présidente
198, place Sauveur
Lorette (Manitoba) R0A 0Y0

Offre d'emploi

Gouvernement du Manitoba

Travailleur ou travailleuse des services communautaires (poste bilingue) — WS4, Poste de durée déterminée,
Services à la famille et Logement Manitoba,
Direction des services ruraux et du Nord, région de l'Est, Saint-Pierre
Numéro de l'annonce : 18553
Échelle de salaire : de 44 370 $ à 61 524 $ par année
Date de clôture : le 18 janvier 2008

Qualités requises : La personne choisie sera titulaire d'un baccalauréat en travail social et possédera deux ans d'expérience connexe dans ce domaine. Une combinaison acceptable de formation et d'expérience dans un domaine connexe pourrait être prise en compte. La personne choisie doit posséder une bonne connaissance des Services spéciaux pour enfants et des programmes d'aide à la vie en société. Elle doit avoir de l'expérience professionnelle spécifique dans le domaine des services de gestion des cas, en counseling, en évaluation de la performance, en planification et gestion des cas, en évaluation des risques et utilisation des services de protection, ainsi qu'en coordination de services en vue de fournir une gamme complète d'appuis aux adultes vulnérables et aux familles ayant des enfants avec des besoins spéciaux. Elle devra aussi pouvoir établir des priorités, organiser son travail et démontrer d'excellentes habiletés en communications interpersonnelles, plus particulièrement dans le domaine de la résolution de conflits et de problèmes, ainsi que de fortes aptitudes de communication orale et écrite. La personne choisie doit pouvoir travailler de manière indépendante et en tant que membre d'une équipe multidisciplinaire. Elle doit posséder les connaissances et l'expérience nécessaires pour mettre en œuvre des ressources communautaires. Une bonne connaissance des ressources communautaires existantes pour les enfants et les adultes handicapés serait un atout. Un permis de conduire valide et l'utilisation d'un véhicule sont exigés. La personne choisie doit pouvoir travailler en soirée et pendant les fins de semaine et jours fériés. Il serait également souhaitable qu'elle possède de l'expérience dans le domaine de l'informatique. La personne choisie sera soumise à une vérification de casier judiciaire et de contact antérieur, ainsi qu'à une vérification du Registre concernant les mauvais traitements. Elle devra aussi être capable de s'exprimer couramment dans les deux langues officielles (anglais et français).

Fonctions : La personne choisie sera responsable de la prestation et de la coordination d'un large éventail de services communautaires, y compris : counseling, évaluation des besoins individuels et familiaux, planification et coordination de services aux personnes ayant des troubles du développement et aux familles ayant des enfants avec des besoins spéciaux. La personne choisie devra : déterminer l'admissibilité des clients aux services; évaluer les besoins des clients en matière de services; participer au travail social individualisé et à la gestion continue des plans financiers, ainsi qu'à l'achat de services auprès d'organismes externes, et renvoyer les familles à d'autres ressources communautaires.

Votre lettre de présentation et votre curriculum vitæ devront clairement expliquer pourquoi vous possédez les qualités requises.

Présentez votre demande à l'adresse suivante :
Annonce nº 18553
Services à la famille et Logement Manitoba
Services des ressources humaines
300, rue Carlton, bureau 4089
Winnipeg (Manitoba) R3B 3M9
Télécopieur : 204 945-0601



Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Nous les informons que nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera étudiée plus en détail.

Nous tiendrons compte du programme d'équité en matière d'emploi dans le processus de sélection. Nous encourageons les candidats à indiquer sur leur lettre d'accompagnement ou sur leur curriculum vitæ s'ils (si elles) font partie d'un des groupes suivants : les femmes, les Autochtones, les minorités visibles ou les personnes handicapées.



INFIRMIER OU INFIRMIÈRE DE SANTÉ PUBLIQUE

Office régional de la santé de Winnipeg

Avec l'établissement de l'Initiative sur les ressources humaines autochtones et la création d'un partenariat avec la communauté autochtone, l'Office régional de la santé de Winnipeg s'est engagé à accroître le nombre de personnes autochtones parmi ses employés, à tous les niveaux. Nous encourageons les personnes autochtones à poser leur candidature.

Poste permanent à temps plein (1,0 ETP)
Poste n° 2007-1442
Zone communautaire de Saint-Boniface/Saint-Vital

Le ou la titulaire de ce poste assume la responsabilité d'appliquer les programmes et d'offrir les services de santé publique dans une région géographique donnée.

Fidèle à la Politique des services en langue française du gouvernement du Manitoba et à sa propre politique en matière de services en français, l'Office régional de la santé de Winnipeg s'est engagé à offrir ses services en français et en anglais dans des zones francophones désignées de programmes et de services. Le poste indiqué ci-haut a été désigné bilingue.

QUALITÉS REQUISES :

- Aptitude à s'exprimer, lire et écrire en français à un niveau linguistique prédéterminé.
- Baccalauréat en sciences infirmières exigé.
- Minimum de 4 ans d'expérience de travail récente en soins infirmiers, de préférence dans le domaine de santé publique ou de santé communautaire.
- Permis de conduire en règle et véhicule.
- Ce poste exige une vérification du casier judiciaire des candidats et du registre de l'enfance maltraitée; de plus, selon les politiques de l'ORSW, on vérifiera la situation de la personne en matière d'immunisation et on lui demandera de subir le test tuberculinique.

Salaire : 30,75 $ à 38,52 $ de l'heure (infirmière de niveau IV)

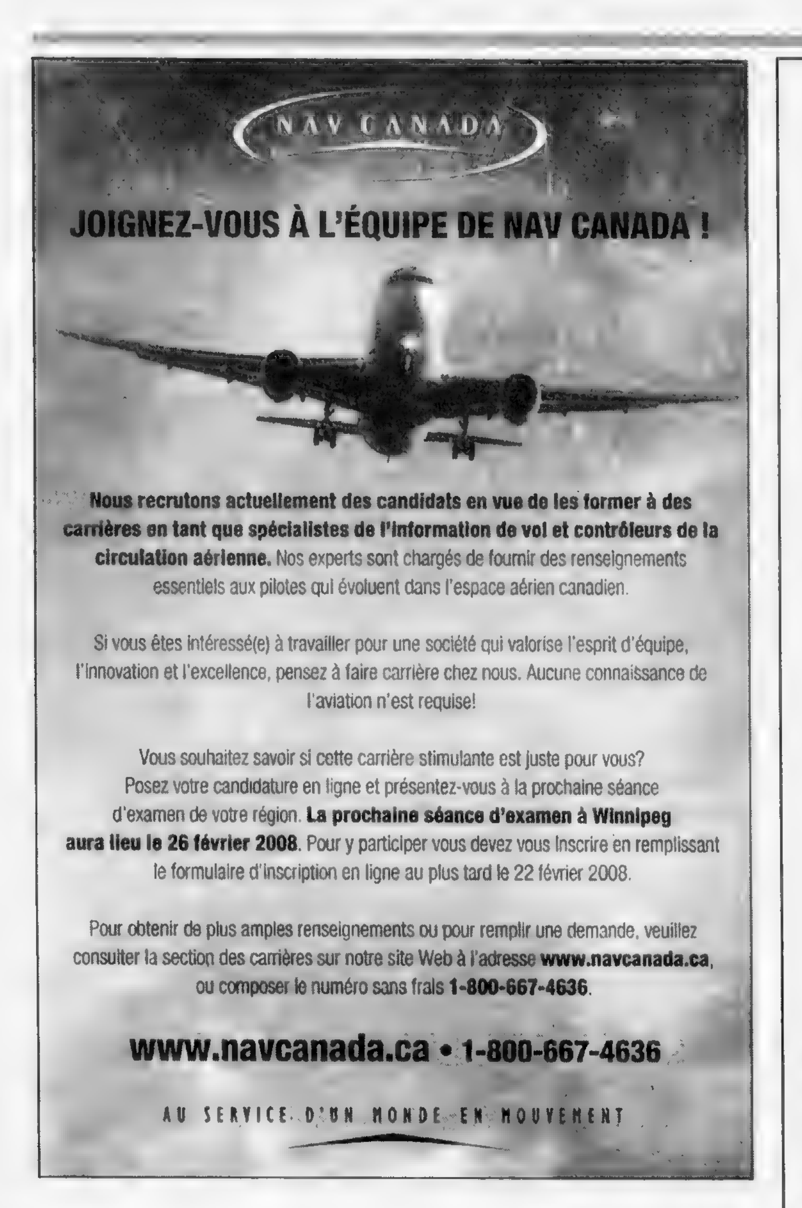
Date limite des demandes : le 16 janvier 2008
Pour de plus amples renseignements, visitez notre site Web à l'adresse www.wrha.mb.ca



Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae portant la mention offre d'emploi n° 20-1442, à :
Agente de recrutement des ressources humaines - ORSW
155, rue Carlton, bureau 1800
Winnipeg (Manitoba) R3C 4Y1
Téléc. : (204) 926-7107
Courriel : wrhahrpostings@wrha.mb.ca

Nous recommandons aux candidats autochtones de nous faire connaître leurs origines en remplissant le formulaire de déclaration qu'on peut se procurer au Centre de recrutement de l'ORSW ou par l'entremise de l'Initiative sur les ressources humaines autochtones en composant le 926-7092 ou par courriel : ahri@wrha.mb.ca

L'ORSW remercie toutes les personnes intéressées à l'offre d'emploi, mais il ne communiquera qu'avec les personnes choisies pour une entrevue.





Directeur principal/directrice principale des relations d'affaires, Agri-valeur
(Winnipeg ou Brandon)

Vous êtes capable d'établir une relation pour ensuite la transformer en une expérience enrichissante? Vous connaissez les finances? Les enjeux agricoles vous passionnent? Vous faites du service une priorité? Voici donc une occasion en or pour vous.

Mettez vos connaissances du marché au service de nos clients. Apprenez à les connaître afin qu'ils obtiennent la combinaison idéale de services et de financement. Et quand nos clients réussissent, vous réussissez aussi. Êtes-vous prêt à connaître le succès?

Vous avez un diplôme universitaire en agriculture, vous êtes un agronome professionnel et vous possédez au moins six ans d'expérience en financement d'exploitations agricoles commerciales. Nous considérerons tout agencement équivalent de formation d'expérience en financement commercial.

Pour de plus amples détails sur les nouvelles occasions à saisir, allez à www.fac.ca et cliquez sur Carrières.

Nous sommes passionnés par l'agriculture canadienne

FAC aide les producteurs et les entreprises à réussir. Elle leur offre des prêts, du capital de risque, de l'assurance, des logiciels de gestion, de l'information et de la formation. Elle fournit aussi à ses employés un milieu de travail extraordinaire. Vous n'avez qu'à leur demander.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront convoquées à une entrevue. Les agences sont priées de s'abstenir. Nous souscrivons aux principes de l'équité en matière d'emploi. Si vous faites partie d'un groupe désigné, n'hésitez pas à l'indiquer.



Canada

Pour l'avenir de l'agroindustrie



Directeur général ou Directrice générale

L'Association culturelle franco-manitobaine est à la recherche d'une personne passionnée par les arts et la culture, du développement des comités culturels et des communautés francophones rurales.

Responsabilités :

- initier, planifier, organiser et diriger les activités de l'ACFM;
- réponds aux besoins des comités culturels et du conseil d'administration et apporter un appui au développement de leurs activités.

Compétences requises :

- posséder un diplôme de premier cycle ou un minimum d'au moins trois (3) années d'expérience dans le domaine des arts et de la culture ou dans l'organisation d'activités culturelles ou autres, ou toute autre combinaison jugée équivalente;
- posséder une bonne connaissance en matière de gestion et de financement d'organismes bénévoles;
- excellent sens de l'organisation dans la réalisation des multiples activités et projets;
- démontrer de l'autonomie et de la créativité dans la réalisation de son travail;
- excellente connaissance parlée et écrite du français et de l'anglais;
- solides aptitudes de communication orale et écrite;
- connaissance de logiciels tel que Microsoft Office et Excel;
- connaissance des comités culturels et de la communauté francophone rurale;
- posséder une voiture et un permis de conduire;
- être disponible pour voyager en régions rurales.

Salaire : 48 000 $ - 55 000 $ (annuellement, selon l'expérience).

Date d'entrée en fonction : Le 15 février 2008 ou plus tôt.

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir leur demande, accompagnée d'un curriculum vitæ et trois (3) noms de référence, **avant le vendredi 18 janvier 2008** à l'attention de :

Agathe Lacroix - Présidente
C.P. 98, RR2
Lorette (Manitoba) R0A 0Y0
Téléphone cellulaire : (204) 226-5581
Courriel : alacroix@skyweb.ca



Le Centre de santé Saint-Boniface Inc. offre des services de soins de santé primaires dans les deux langues officielles aux gens d'expression française de Winnipeg et à la population de Saint-Boniface. Le Centre participe activement à la formation de professionnels en soins de santé primaire. Il joue aussi un rôle significatif dans le recrutement de professionnels de la santé bilingues au Manitoba et contribue au maintien des effectifs.

Le Centre est à la recherche d'un(e) candidat(e) pour les postes identifiés ci-après. L'échelle salariale pour ce poste est conforme aux pratiques courantes. Une connaissance approfondie des deux langues officielles est requise.

OPPORTUNITÉS POUR INFIRMIER(IÈRE) QUALIFIÉ(E)S
Emplois à temps partiel et occasionnel
2 postes permanents : 0,8 de jours / soirées
0,4 de nuits

En collaboration avec le programme provincial du centre d'appels Health Links-Info Santé, le Centre de santé offre les services francophones de ce centre d'appel. Le programme offre à des infirmiers et infirmières qualifié(e)s l'occasion d'être membre d'une équipe progressive de santé primaire. Les infirmiers/infirmières offriront aux appelants une évaluation professionnelle des besoins, une aide à naviguer le système de santé, des informations de santé, des recommandations, des références et des suivis.

Qualifications professionnelles :

- certificat de qualification décerné par L'ordre des infirmiers et infirmières du Manitoba;
- baccalauréat en sciences infirmières serait un atout;
- trois (3) à cinq (5) années d'expérience clinique récente en soins d'urgence, en santé communautaire ou une combinaison de domaines, tels médical/chirurgical, gériatrie, santé mentale et santé maternelle/enfant, sont préférées;
- expérience en triage téléphonique, autre système téléphonique ou intervention en situation de crise serait un atout;
- compétences de base en informatique;
- une combinaison adéquate d'éducation et d'expérience sera considérée.

Prière de faire parvenir les demandes, accompagnées d'un curriculum vitæ et de références, **au plus tard le 14 janvier 2008** à :

Bernard Lambert
409, avenue Taché, salle D1044
Winnipeg (Manitoba) R2H 2A6
Téléphone : (204) 258-1045 • Télécopieur : (204) 237-5881
Courrier électronique : blambert@centredesante.mb.ca

Nous remercions toutes les personnes qui posent leur candidature. Nous communiquerons seulement avec les personnes dont la candidature sera étudiée plus en détails.

Étoiles d'la Rouge Inc.

est à la recherche d'un(e) éducateur(trice) niveau II ou III pour le poste de
Animateur(trice)
pour la programmation préscolaire en offrant 5 sessions par semaine en matinée (enfants de 3 à 5 ans).

Salaire : selon l'échelle établie par le MCCA.

Faites parvenir votre curriculum vitae **avant le 23 janvier 2008** à :

Jennifer Sabourin
Présidente
Étoiles d'la Rouge Inc.
C.P. 386
Saint-Jean-Baptiste (Manitoba)
R0G 2B0
Tél. : 1-204-0758-3465
Téléc. : 1-204-758-3243
Courriel : brujenn@hotmail.com

Recyclez ce journal!

DIVISION SCOLAIRE RED RIVER VALLEY SCHOOL DIVISION



École St. Malo School (M-8)

est à la recherche de candidat(e)s pour combler les postes suivants :

0,50 ETP Niveaux M- 2 Multi-âge (Programme Anglais)
0,50 ETP Maternelle Programme Français

Il est possible de jumeler ces deux postes en un poste à temps plein (1,0 E.T.P). L'entrée en fonction se fera le 1er février 2008 jusqu'au 27 juin 2008

Les personnes intéressées doivent :

- posséder un brevet d'enseignement au Manitoba;
- posséder d'excellentes connaissances du français parlé et écrit;
- une connaissance des programmes d'études;
- démontrer la capacité de travailler en équipe;
- pouvoir intégrer la technologie dans son enseignement;
- être familière avec la pédagogie, l'apprentissage et les stratégies d'évaluation courantes;
- avoir d'excellentes habiletés de communication et d'initiative;
- adhérer à la philosophie de l'inclusion;
- être bilingue (pour la maternelle).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec trois références à :

Suzanne Remillard, Directrice
École St. Malo School
C.P. 190
Saint-Malo (Manitoba)
R0A 1T0
Tél. : 204-347-5255
Télec : 204-347-5021
sremillard@rrvsd.ca

Veuillez faire parvenir votre demande **avant 16 h le 15 janvier 2008.**

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. L'embauche sera faite après vérification du casier judiciaire et du registre à l'enfance maltraitée

**DIVISION SCOLAIRE
RED RIVER VALLEY
SCHOOL DIVISION**



Institut Collégial St-Pierre

est à la recherche
d'un(e) enseignant(e)
pour le poste suivant :

*Français 30S et 40S
Cours multimédias*

Ceci est un poste temporaire de 10 semaines à temps plein. Il est possible de séparer ce poste en deux demi-temps.
L'entrée en fonction se fera du 4 février 2008 au 11 avril 2008

Les personnes intéressées doivent avoir :

- un brevet d'enseignement du Manitoba;
- de l'expérience au niveau primaire, intermédiaire et secondaire un atout;
- une connaissance des programmes d'études.

Les personnes intéressées doivent :

- démontrer des habiletés de travailler en équipe;
- savoir intégrer la technologie dans la salle de classe;
- être familière avec la pédagogie, l'apprentissage et les stratégies d'évaluation courantes;
- avoir des habiletés de leadership et d'initiative;
- être bilingue (français et anglais).

Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae avec trois références à :

**Donald Trudel, Directeur
Institut Collégial St-Pierre
C.P. 188
Saint-Pierre-Jolys (Manitoba)
R0A 1V0
Tél. : 204-433-7938
Télec : 204-433-7412**
dtrudel@rrvsd.ca

Veuillez faire parvenir votre demande avant le 18 janvier 2008.

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt; toutefois, nous communiquerons seulement avec les personnes retenues pour une entrevue. L'embauche sera faite après vérification du casier judiciaire et du registre à l'enfance maltraitée.

CENTRE DE GESTION DES APPELS

SOCIÉTÉ D'ASSURANCE PUBLIQUE DU MANITOBA

Possibilités d'emploi Postes TEMPORAIRES à temps partiel (six mois)

Les personnes qui occupent le poste de représentant du Service des sinistres répondent aux appels et offrent des renseignements sur la soumission et le traitement des demandes d'indemnisation. Elles ouvrent les dossiers des nouvelles demandes, interrogent les demandeurs par téléphone relativement aux sinistres et fixent les rendez-vous avec les experts en sinistres et les évaluateurs des dommages causés aux véhicules.

Heures d'ouverture du Centre d'appel
Du lundi au vendredi, de 7 h à 21 h 15.
Le samedi, de 8 h 15 à 16 h 15.

Quarts de travail

Les employés du Centre d'appel travaillent pendant des périodes de 3 à 7,25 heures. Les personnes embauchées à la suite du présent concours travailleront au moins 36,25 heures toutes les deux semaines (ou chaque période de paie). Au besoin, elles peuvent être appelées à travailler davantage.

L'horaire de travail couvre une période de six semaines et il est affiché deux semaines avant sa date d'entrée en vigueur. Les employés font équitablement l'objet d'affectations successives à tous les quarts de travail, y compris les quarts de soirée et de fin de semaine. Nous ne tiendrons pas compte des demandes d'horaire particulier.

Formation

Les candidats embauchés devront participer à un programme de formation à temps plein de six semaines et à temps partiel d'une semaine. Les périodes de formation sont rémunérées.

Six premières semaines : du lundi au vendredi, quart de travail de 7,25 heures commençant entre 8 h et 8 h 30.

Septième semaine : quart de travail à temps partiel commençant entre 8 h et 9 h.

Le maintien de l'emploi est conditionnel à la réussite du programme de formation de sept semaines. Après avoir complété le programme avec succès, les employés sont admissibles à demander une formation additionnelle pour devenir représentants généraux au Centre d'appel.

Qualités requises

- Deux années d'expérience du service à la clientèle dans un milieu de travail de bureau ou deux années d'études à temps plein en vue d'obtenir un diplôme en administration des affaires ou un diplôme universitaire.
- Capacité de saisie au clavier d'environ 35 mots/minute.
- Expérience du travail dans un environnement Windows et de l'utilisation des logiciels pertinents.
- Fortes compétences en service à la clientèle.
- Excellente aptitude à communiquer oralement et par écrit.
- Une expérience antérieure du travail dans un centre d'appel est un atout certain.

Nous pouvons examiner les candidatures qui indiquent des équivalences en termes d'éducation ou d'expérience.

La préférence sera accordée aux personnes qui peuvent communiquer oralement et par écrit dans les deux langues officielles.

Les personnes intéressées doivent soumettre au plus tard le 18 janvier 2008 leur demande d'emploi à l'adresse suivante :

**Service des ressources humaines
Société d'assurance publique au Manitoba
234, rue Donald, bureau 601
C.P. 6300
Winnipeg (Manitoba)
R3C 4A4
Télécopieur : 985-8049
Courriel : hresources@mpi.mb.ca**



Integrity
Excellence
Caring

Regional Health Authority
Central Manitoba Inc.

Office régional de la santé
du Centre du Manitoba Inc.

L'ORS du Centre est fier d'être un organisme agréé, employeur d'une équipe de plus de 3 000 membres dévoués qui fournissent des services de santé intégrés le long du continuum des soins. Nous offrons d'excellents avantages sociaux, des salaires compétitifs et des chances d'avancement dans un environnement d'apprentissage stimulant. Nous cherchons présentement à pourvoir le poste suivant:

VISITEUSE(EUR) À DOMICILE – LES FAMILLES D'ABORD

Lieu: **SERVICES COMMUNAUTAIRES-SANTÉ PUBLIQUE**,
Somerset et sa région
Poste à temps permanent (0,5 ETP)
CONCOURS 07-HR-157
Date de clôture: **14 janvier 2008**

La personne doit entretenir des rapports réguliers et à long terme avec les familles désignées par l'équipe d'évaluation comme ayant besoin de visites fréquentes et leur apporter son soutien.

Compétences requises :

- Connaissances de base relatives à la croissance et au développement des jeunes enfants
- 12e année ou formation générale (GED)
- Expérience de travail avec des jeunes enfants (0 à 5 ans) et avec leurs familles
- Faculté de travailler à des heures variées, selon les besoins des familles
- Disponibilité pour les déplacements, permis de conduire valide et véhicule
- Bonne connaissance des deux langues officielles

L'ORS du Centre a lancé un programme pour l'emploi des Autochtones et s'est engagé à accroître le nombre d'Autochtones à tous les niveaux parmi ses employés.

Ce poste exige une vérification du casier judiciaire et du Registre concernant les mauvais traitements. Les candidat(e)s compétent(e)s et intéressé(e)s sont prié(e)s de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné de recommandations et d'une lettre de présentation indiquant le numéro du concours, sous pli confidentiel, à l'adresse suivante:

**RESSOURCES HUMAINES
ORS du Centre du Manitoba Inc.**
C. P. 243
Southport (Manitoba) R0H 1N0
Tél : 204-428-2036
Fax : 204-428-2067
humanresources@rha-central.mb.ca

www.rha-central.mb.ca

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt mais ne communiquerons qu'avec ceux qui sont retenus.



Vous déménagez? Si c'est le cas, veuillez nous en informer sans tarder afin de ne manquer aucun de nos articles.

Les *Petites* ANNONCES

Nombre de mots	Nombre de semaines 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
20 et moins	7,42 $	14,84 $	18,02 $	21,20 $	24,38 $	27,56 $	30,74 $	33,92 $	37,10 $	40,28 $
21 à 25	8,48 $	16,96 $	21,20 $	25,44 $	29,68 $	33,92 $	38,16 $	42,40 $	46,64 $	50,88 $
26 à 30	9,54 $	19,08 $	24,38 $	29,68 $	34,98 $	40,28 $	45,58 $	50,88 $	56,18 $	61,48 $

Mot additionnel : 11¢ **Photo : 9,54 $**





Ces tarifs incluent la taxe sur les produits et services (TPS). Les petites annonces doivent être payées d'avance et parvenues à nos bureaux au plus tard le jeudi à 12 h précédant la date de publication désirée. Aucun remboursement ni crédit n'est accordé pour les annonces annulées.

DIVERS

NOUVELLE GARDERIE disponible maintenant dans votre quartier. **Le Pike Crescent** est une garderie familiale et bilingue ouverte du lundi au vendredi de 6 h 30 à 18 h 30. Le service en soirée est aussi disponible pour les parents travaillant de nuit. Pour plus de détails, contactez Madeleine Brezden au 668-4042 ou au 798-1538.
497-

LILLIE CHARRINGTON, réflexologie et massage thérapeutique. Stimule la circulation sanguine et fait disparaître les toxines. Certificats cadeaux disponibles. Visites à docimile. Prendre rendez-vous au 422-8004.
595-

À VENDRE

1998 Honda Accord LX, 4 portes. Certificat d'inspection. Manuelle, 5 vitesses. 187 000 km. Air climatisé, régulateur automatique de vitesse. Portes et fenêtres électriques, rétroviseur chauffé. Alarme avec télécommande pour démarrer. Pneus d'hiver compris (valeur 1 000 $). Doit être vendue. Demande 7 600 $ ou meilleure offre. Téléphonez au 223-3999.
599-

À LOUER

À LOUER : Près du CUSB « demi duplex ». 2 chambres à coucher + 1 chambre d'étude. Comprend tous les services. 750 $/mois. Appelez le 880-8247.
597-

À LOUER : Appartement de 2 chambres à coucher. Disponible immédiatement. Entrée privée, tous les services compris sauf l'électricité. 5 minutes du CUSB. Réfrigérateur, cuisinière, stationnement. Services de buanderie sur place. Autobus en face. 695 $/mois. Composez le 255-1578.
598-

MAISON À LOUER : 171, Masson, 2 chambres, nouvelle cuisine, un étage et demi, plancher de laminé. 700 $/mois. Stationnement. Disponible le 1er février. Tél. 231-1430 ou 254-0681.
601-

À VOTRE SERVICE

SERVICES

L'ÉQUIPE
DAN VERMETTE
Vente de maisons
SERVICES EN FRANÇAIS
255-4204
www.danvermette.com
RE/MAX performance



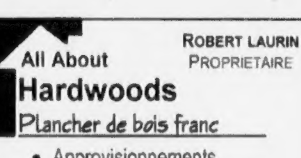


«Au service des Franco-Manitobains depuis 1910...»

Courriel: info@brunetmonuments.com
Internet: www.brunetmonuments.com

405, rue BERTRAND
ST. BONIFACE·WPG·MB

233-7864
Sans frais: 1(888)733-3323



ROBERT LAURIN
PROPRIÉTAIRE

- Approvisionnements
- Installation
- Estimes

Gallerie 376C rue Marion

Composer le 237-4782 pour un rendezvous

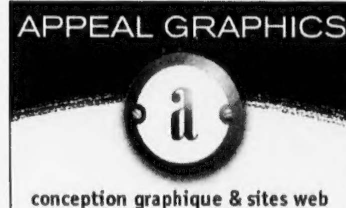


Cet espace est à votre disposition!



Plomberie • Chauffage • Entretien • Réparation
Daniel Boissonneault
Tél. : (204) 231-4664 • Courriel : afm@mts.net





conception graphique & sites web

tél 204.989.5250
service@appealgraphics.com

Southern Shade
Window & Door Inc.

Southern Shade Window & Door Inc.

Vous avez vu les autres, maintenant venez voir les meilleurs!

Manufacturier de fenêtres en PVC, portes-fenêtres et portes d'entrée en acier sur mesure.

FENÊTRES, PORTES ET PORTES-FENÊTRES

Tél. : 888-1162 • Téléc. : 896-3437
Courriel : sswandd@mts.net
Internet : www.southernshade.ca

Contactez-nous pour parler à un représentant.

EXPERTS CONSEILS / COMPTABLES AGRÉÉS

Robert V. Dupuis, BA, CFP
Conseiller financier principal

1345, chemin Waverley
bureau 100
Winnipeg (Manitoba)
R3T 5Y6

TÉL. : 489-4640, poste 259
TÉLÉC. : 489-0688

Le Plan du Groupe Investors
Services Financiers Groupe Investors Inc.

™ Trademarks owned by IGM Financial Inc. and licensed to its subsidiary corporations.

BDO

Raymond Desrochers, c.a., c.f.e.
Henri Magne, c.a.
Marc Rivard, c.a.
Pamela Dupuis, c.a.
Nicole Gisiger, c.a.
Yves Lagassé, c.a.
Michelle Kunzler, c.a.
Travis Leppky, c.a., c.i.s.a.

BDO Dunwoody s.r.l.
Comptables agréés
et conseillers

Winnipeg (MB) R3C 4L5
Téléphone 204 • 956 • 7200
Télécopieur 204 • 926 • 7201
Sans frais 1 • 800 • 268 • 3337

www.bdo.ca

SERVICES

Excel-langue

Louise DANDENEAU GRANGER
10 ans d'expérience

Traduction et révision
- générale
- domaine de la santé
- documents administratifs
- manuscrits

Références disponibles sur demande

louisedandeneau@shaw.ca
256-5635 ou 770-2974

ASSUREURS

ASSURANCES LAVERGNE

téléphone : (204) 433-7758
télécopieur : (204) 433-7181

www.placelavergne.com
Saint-Pierre-Jolys

AVOCATS-NOTAIRES

Alain J. Hogue
AVOCAT ET NOTAIRE
Barreaux du Manitoba et de la Saskatchewan

Domaines d'expertise:
- préjudices personnels
- demandes d'indemnité pour Autopac
- litiges civil, familial et criminel
- ventes de propriété; hypothèques
- droit corporatif et commercial
- testaments et successions

Place Provencher
194, boul. Provencher
237-9600

TEFFAINE, LABOSSIÈRE

Avocats et notaires

Rhéal E. Teffaine, c.r.
Denis Labossière

247, boulevard Provencher
Saint-Boniface (MB)
R2H 0G6
Téléphone: 925–1900
Fax: 925–1907

TAYLOR McCAFFREY s.r.l.
AVOCATS et NOTAIRES

Plus de 50 avocats exerçant dans tous les domaines du droit à votre service!

Me ALAIN L.J. LAURENCELLE
alaurencelle@tmlawyers.com
• avocat et notaire accrédité auprès du consulat général de France à Toronto
• droit commercial et corporatif
• droit des affaires / entreprises
• vente / achat de maison
• testaments et successions.

Me MARC E. MARION
mmarion@tmlawyers.com
• droit fiscal.

Me JOHN MYERS
jmyers@tmlawyers.com
• droit d'auteur • propriété intellectuelle
• marque de commerce • litige général.

Me PATRICK RILEY
priley@tmlawyers.com
• litige général.

Tél. : 949-1312
Téléc. : 957-0945

AIKINS

J. Guy Joubert
Barbara M. Shields
Catherine E. Skinner
John B. Martens
Robert G. Tétrault
Melissa N. Burkett
(stagiaire)

Tél.: (204) 957-0050
www.aikins.com

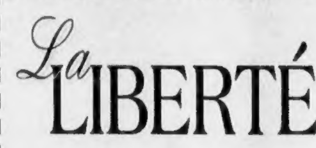
AIKINS, MACAULAY & THORVALDSON s.r.l.

MONK GOODWIN s.r.l.
AVOCATS ET NOTAIRES

Barry L. Gorlick, c.r.
Rhonda M. Hercus
Scott A. Lancaster

800 – 444, AVENUE ST-MARY
WINNIPEG (MANITOBA)
R3C 3T1
Tél. : (204) 956-1060
Téléc. : (204) 957-0423
www.monkgoodwin.com

Abonnez-vous à



OPTIONS OFFERTES

	Au Manitoba	Ailleurs au Canada
1 an	33,60 $ ☐	36,75 $ ☐
2 ans	56,00 $ ☐	63,00 $ ☐

Nom : ______
Prénom : ______
Adresse : ______
Ville : ______
Province : ______
Code postal : ______
Téléphone : ______

Je choisis de payer par :
☐ Visa : ______
☐ MasterCard : ______

(inscrire le numéro de votre carte et la date d'expiration)

Chèque ou mandat poste:
(libellez votre chèque ou mandat de poste à l'ordre de La Liberté)
C.P. 190,
383, boulevard Provencher,
Saint-Boniface (Manitoba)
R2H 3B4



MAISON • LOCATAIRE • COMMERCIALE

ASSURANCE P•M•C
129, rue Goulet
Saint-Boniface (Manitoba)
Tél. : (204) 233-2828
Téléc. : (204) 233-5242
al@pmc-insurance.com


AL CARRIÈRE

JOËL CARRIÈRE

ASSURANCE P•M•C DESAULNIERS
B-390, boul. Provencher
Saint-Boniface (Manitoba)
Tél. : (204) 233-4051
Téléc. : (204) 233-4434
joel@pmcdesaulniers.ca







« La tradition d'excellence continue »

Nécrologie

Marie Fournier
(née Boulianne)



C'est avec beaucoup de peine que nous annonçons la mort de notre bien chère mère et épouse Marie Fournier (née Boulianne) le 28 décembre 2007. Elle laisse dans deuil son époux de 50 ans Paul (P.H.), ses enfants, Jocelyne (Harri), Robert (Sandy), Lucille (Daniel), Gilles (Carolyn), Lianne, ses petits-enfants et arrière petit-enfant ainsi que de nombreux frères, sœurs, beaux-frères, belles-sœurs, neveux et nièces.

Marie naquit le 22 septembre 1934 à Willow Bunch, Saskatchewan. Elle fit ses études au pensionnat à Gravelbourg. Elle arriva à Winnipeg en 1952 afin de terminer ses études secondaires et obtenir son diplôme de piano.

Dès son arrivée au Manitoba, elle embarqua dans la vie culturelle de sa communauté d'adoption. Elle débuta sa carrière comme discothécaire et annonceuse à CKSB. Elle devint coordonnatrice culturelle et directrice du CCFM, poste qui lui permit d'œuvrer à la formation des comités culturels régionaux. Elle était membre des chorales Saints-Martyrs et Les Intrépides et parmi les fondateurs de Mélo-Mani Inc., devenu l'Alliance chorale Manitoba. Elle travailla aussi pour l'ONF, John Aaron Productions, Winnipeg Film Group et les Productions Rivard. Elle fut honorée pour ses œuvres culturelles en 2001 en recevant le Prix Riel. Durant sa retraite, elle a travaillé pour la chorale de sa paroisse Saint-Eugène. Elle a bâti plusieurs amitiés proches. Elle vous aimait tous.

Elle est reconnue pour son talent de musicienne, d'organisatrice, pour sa façon de toucher les gens et de connecter avec eux, pour son enthousiasme et son énergie.

La famille tient à remercier tous ceux et celles qui ont donné d'excellents soins durant ses 11 mois de lutte contre le cancer.

Marie fut une mère sans pareille, débordant d'amour, joie de vivre, enthousiasme et encouragement. Elle était complètement dévouée à ses petits-enfants et prenait beaucoup de joie à les voir grandir. Elle était très fière des talents artistiques de toute sa progéniture. Elle fut une épouse dévouée et fidèle pour Paul. Elle nous a béni de son don de la musique qu'elle a répandu à tout le Manitoba français.

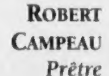
Maman, vous nous avez inspirés de votre courage. Nous vous aimons. Reposez-vous.

La messe des funérailles a été célébrée à l'Église Saint-Eugène, présidée par l'abbé Marcel Carrière, le jeudi 3 janvier 2008 à 13 h, suivie d'une réception à la salle paroissiale.

Au lieu de fleurs, veuillez faire un don à l'organisme de votre choix.

La direction des funérailles de Mme Fournier a été confiée au Salon mortuaire Desjardins 233-4949 ou sans frais 1-888-233-4949.

Chronique RELIGIEUSE



ROBERT CAMPEAU
Prêtre



UN NOUVEL AN

Dans le prolongement de la fête de Noël, on salue habituellement l'arrivée d'une nouvelle année par des repas de fêtes.

Dans un passé pas trop lointain, selon une tradition plutôt canadienne-française, ce qu'on a convenu d'appeler « les cadeaux de Noël » étaient distribués le premier de l'an et on appelait cet événement familial « les étrennes ». À cette époque, la fête de Noël avait un caractère presque uniquement religieux surtout avec ses trois messes de nuit. Le premier de l'an, lui, donnait lieu à des réjouissances familiales et sociales marquées entre autres par la « tournée » du Jour de l'An. Les fêtes se prolongeaient jusqu'à l'Épiphanie avec le gâteau des Rois.

Aujourd'hui, l'arrivée d'une nouvelle année demeure socialement importante, même si les festivités deviennent plus sobres compte tenu qu'il faille retourner au travail le lendemain ou le surlendemain. La nouvelle année nous propulse vers l'avant. On se demande ce qu'elle réserve. Va-t-elle être meilleure que celle qui vient de prendre fin? Certains sentent le besoin, en prenant des résolutions, de lui donner une certaine orientation. De fait, elle nous interpelle de multiples façons.

Nous pouvons saluer la nouvelle année de bien des manières, mais en définitive, elle sera ce que nous en ferons. Qu'est-ce à dire? Quand nous entrons dans une nouvelle année comme dans une nouvelle situation, tel un nouvel emploi, un mariage, la naissance d'un enfant... Notre attitude donne une tournure aux événements que nous y vivrons. En d'autres mots, on peut envisager l'avenir avec un certain fatalisme qui écrase ou avec une attitude positive qui permet de rebondir quand tout semble se déchaîner contre nous.

L'année qui commence nous présentera certainement des défis nouveaux et inattendus, des situations que nous préférions ne pas rencontrer. Elle nous éprouvera peut-être. Nous nous laisserons alors écrasés par ce qui nous arrive ou nous choisirons de rebondir. Selon notre choix, nous en sortirons grandis et heureux de notre année ou défaits et abattus.

En ce début d'année, il est bon de nous rappeler que la foi en Dieu nous offre un solide appui quels que soient les événements qui nous attendent. Elle ouvre sur des perspectives d'avenir. Elle nous renvoie à l'essentiel : la vie humaine ne se confine pas à un certain nombre d'années sur terre, mais nous rappelle que notre séjour ici-bas vécu à fond nous prépare à une vie de bonheur qui durera éternellement. En ce sens, la foi est une force intérieure précieuse face aux réalités éprouvantes.

Croyants et croyantes, sachons apprécier la nouvelle année qui nous est donnée. Commençons-là en rendant grâce à Dieu pour ce cadeau tout à fait gratuit tout en lui offrant d'avance tous les défis qu'elle comportera.

UN PAS VERS L'AVANT

Ah les devoirs!

par Saadia Saadane,
Coordonnatrice en alphabétisation des adultes,
Texte tiré de *Le petit conseiller*, Educare 2002



Combien de temps nos enfants devraient-ils consacrer aux devoirs?

Les devoirs, les devoirs, les devoirs! Chaque parent a ses propres convictions à l'égard des devoirs qui, généralement reposent sur son expérience. De nos jours, la question qui semble préoccuper de plus en plus de parents, c'est la quantité de devoirs, ce qui soulève la question suivante : combien de temps les enfants devraient-ils consacrer aux tâches scolaires?

La réponse n'est pas facile puisque chaque famille a ses propres valeurs. Nombreuses sont les familles qui prévoient une période de devoirs tous les soirs de la semaine tandis que d'autres exigent que leurs enfants passent un minimum de temps dans leur chambre afin de les tenir à l'écart de la télévision. Pour certains parents, les devoirs ne sont même pas une priorité familiale car ils préfèrent accorder plus de temps aux activités éducatives à l'extérieur de l'école. À leur avis, les devoirs exercent une trop grande pression sur le temps consacré aux activités en famille.

Il y a donc peu de consensus sur la durée des devoirs. Cependant, pour le bien de nos enfants, ne serait-il pas avantageux qu'il existe un encadrement souple quelconque, aussi imparfait qu'il puisse être, de manière à préciser les attentes et à éviter les abus? Très peu de recherches ont été effectuées relativement aux devoirs, mais nous nous inspirerons ici de celles qui existent.

Les parents doivent initier les jeunes enfants aux devoirs.

La plupart des parents estimeraient qu'il est déraisonnable qu'un enfant de quatre ou cinq ans ait des devoirs. Cependant, ils ont intérêt à entreprendre tout un éventail d'activités à la maison pour préparer leurs enfants à lire, à écrire et à compter, que ce soit en leur lisant des livres, en comptant des objets avec des lettres. Puisque ces activités revêtent la forme de jeu, elles offrent la forme d'apprentissage la plus naturelle. En fait, il est très important que ce genre d'activités précède les devoirs, car elles donnent goût à l'apprentissage.

Dès la première année à l'école, la plupart des parents et des enseignants passent au mode de devoirs sous sa forme traditionnelle. Nombre de parents se demandent alors quel doit être leur rôle et combien de temps les enfants devraient consacrer aux devoirs. Or, les récentes études nous révèlent que, durant les premières années à l'école, les devoirs ont très peu d'impact sur le rendement ou le succès d'un enfant à court terme ou à long terme. Par conséquent, il faut s'interroger sérieusement sur la durée appropriée des devoirs à cet âge car le concept de « Plus j'en fais, plus je réussis » relève du mythe.

Par contre, il convient durant cette période d'initier nos enfants à la discipline et à la responsabilité de leur apprentissage pourvu qu'on s'y prenne de façon progressive. Ce n'est pas en les submergeant de travaux scolaires qu'on y parvient ni en banalisant l'importance des devoirs.

AVIS PUBLIC

Programme de contrôle des pesticides

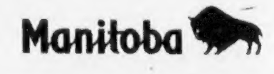
Avis public est donné par les présentes que le Bureau de logement du Manitoba compte exécuter les programmes de contrôle des pesticides suivants dans ses logements de Winnipeg, de Saint-Eustache, d'Oakville et de Fannystelle au cours de 2008.

1. Lutte contre les mauvaises herbes sur les emprises réservées dans les villes. L'application des produits est prévue du 1er mai 2008 au 1er novembre 2008. Les herbicides qui seront utilisés comprennent :
   - Premium 3-Way XP
   - Curtail
   - Factor 540
   - Maverick II
2. Lutte contre les rongeurs, du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2008, utilisant les pesticides suivants :
   - Contrac Blox
   - Generation Blox
   - All Weather Blox
   - Ratak
   - BlueMax Meal
   - Liphatech (en pastilles)
   - ZP-Tracking Powder
   - Final Blox
   - Chlorophacinone .005 %
   - Avitrol (grains fins, concassés et entiers)
3. Lutte contre les insectes, du 1er janvier 2008 au 31 décembre 2008, utilisant les insecticides suivants :
   - Bugkill
   - Prelude
   - Demand
   - Tempo
   - Konk 409
   - Baygon 1 %
   - Pyréthrin 5-25 et 50-7
   - Ficam
   - Perméthrine .5 %
   - Target
   - Appâts à fourmis et à coquerelles Maxforce
   - Appâts à fourmis Advance Dual Choice
   - Appâts à coquerelles Avert

Le public peut soumettre des observations ou des objections écrites (dans les 15 jours suivant la publication du présent avis) au ministère suivant :

Conservation Manitoba, Section des produits antiparasitaires et des engrais chimiques, 123, rue Main, bureau 160, Winnipeg (Manitoba) R3C 1A5





AVIS AUX ANNONCEURS

Toutes les annonces (réservations et matériel) doivent être parvenues à nos bureaux au plus tard le **mercredi à 17 h** pour parution le mercredi de la semaine suivante.

Pour les petites annonces, l'heure de tombée est le **jeudi à 12 h**. *(par écrit et payée d'avance)*

Merci de votre collaboration!
Téléphone : 237-4823
Télécopieur : 231-1998

L'avenir grandeur nature

L'agriculture, c'est le cœur d'un pays fort et prospère. Alimentation, santé, énergie, environnement… l'agriculture s'étend à tous les secteurs.

En véritable leader, FAC contribue à l'avenir de l'industrie agricole en diffusant ce message auprès de tous les Canadiens et Canadiennes. Pour y arriver, nous avons conçu une publicité télé, vue par plus de 10 millions de téléspectateurs canadiens, ainsi qu'une foule d'outils promotionnels.

Et nous vous encourageons à répandre le message, vous aussi. Visitez fac.ca/avenir ou votre bureau de Financement agricole Canada local pour obtenir autocollants, sacs et plus encore.

Profitez de votre visite pour découvrir nos produits de financement novateurs, nos services de formation en gestion et même notre capital de risque. Tout a été conçu pour aider votre entreprise à grandir. Car en agriculture, aucune autre organisation n'égale notre expérience et nos connaissances, comme aucun pays n'égale le nôtre en matière d'agriculture.

Pour plus d'information, composez le 1-888-332-3301.

